

Op 6 juli 2015 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) en van FNV-KIEM, CNV Dienstenbond, De Unie en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een onderhandelingsresultaat bereikt over de **CAO voor het Uitgeverijbedrijf (CAO-UB)** per 1-7-2015. Het onderhandelingsresultaat, dat door de leden nog moet worden goedgekeurd, omvat de volgende afspraken:

Nadere invulling van het principe- akkoord d.d. 15 december 2014

- De huidige afspraken bouwen voort op het principe-akkoord d.d. 3 oktober 2014 (goedgekeurd op 15 december 2014) over de totstandkoming van de CAO voor het Uitgeverijbedrijf, waarin al o.m. de volgende afspraken waren vastgelegd.

Rechtsopvolging

De cao is de rechtsopvolger van de volgende cao's:

- CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf 1 januari t/m 31 december 2014
- CAO voor het Dagbladuitgeverijbedrijf 1 januari t/m 31 december 2014
- CAO voor Dagbladjournalisten 1 januari t/m 31 december 2014
- CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten 1 januari t/m 31 december 2014
- CAO voor Opinieweekbladjournalisten 1 januari t/m 31 december 2014
- CAO voor Vaktijdschriftjournalisten 1 januari t/m 31 december 2014

Opbouw

- De cao bestaat uit twee delen: Deel I Algemeen en Deel II Journalistiek. In een Preambule wordt de specifieke positie van de NVJ t.a.v. de journalistieke onderwerpen vastgelegd.
- De cao biedt veel flexibiliteit voor zowel werkgever als werknemer. Veel onderwerpen kunnen decentraal, d.w.z. met het vertegenwoordigend overleg, worden afgesproken, of in individueel overleg.
- De cao biedt een basisregeling van arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers.
- De individuele werknemer heeft veel keuzevrijheid door een persoonlijk keuzebudget ter waarde van 10% van het bruto maandsalaris. Hieruit kunnen specifieke arbeidvoorwaarden worden gekocht.

Looptijd

- De cao heeft een looptijd van 20 maanden: van 1 juli 2015 tot en met 28 februari 2017

Structurele loonsverhogingen

- Er vindt een structurele loonsverhoging plaats per 1 juli 2015 van 1%.

Persoonlijk keuze budget (PKB)

- Het PKB wordt ingevoerd per 1-1-2016. Het basisbudget van het PKB is vastgesteld op 10% van het bruto maandsalaris.
- Het basisbudget van het PKB is opgebouwd uit de volgende bestanddelen: 8% vakantiegeld, 1,6% als waarde van 4 bovenwettelijke vakantiedagen en 0,4% als waarde voor een zgn. lief-en-leeddag (vrij voor bv. doktersbezoek e.a.).
- Tot de invoering van het PKB op 1-1-2016 blijven de bovenwettelijke vakantiedagen en de lief-en-leeddag bestaan als aanspraken in tijd.
- Voor het jaar 2016 vindt door werkgevers een verhoging van het budget plaats met 2%, waardoor het PKB 12% van het bruto maandsalaris bedraagt. Aldus vindt in 2016 een maandelijks opbouw van het PKB plaats van 1% per maand.
- De hoogte van het budget van het PKB zal onderdeel uitmaken van het cao-overleg 2017.

Pensioen

- Werkgevers streven ernaar een voorstel voor een nieuwe pensioenparagraaf beschikbaar te hebben op 1 september 2015, dat daarna samen met de werknemersvoorstellen wordt besproken in een onderhandelingsdelegatie.
- De beoogde ingangsdatum van de nieuwe pensioenafspraken is 1 januari 2016.

- Tot het moment van invoering van de nieuwe pensioenafspraken blijven de pensioenafspraken op grond van de voor de ondernemingen geldende cao's ongewijzigd in stand.
- Deze afspraak wordt bevestigd in een protocollaire bepaling

Reorganisatie

- Per 1 juli 2015 haakt de cao aan bij de wettelijke regeling inzake transitievergoeding.
- De cao zal de mogelijkheid waarborgen om binnen de kaders van de wet binnen de onderneming met de bonden een Sociaal Plan af te spreken.

Kortdurend zorgverlof

- Bij de basisbepalingen wordt de afspraak opgenomen dat in afwijking van de Algemene Wet Arbeid en Zorg geldt dat ten aanzien van het kortdurend zorgverlof (per jaar maximaal 10 dagen) de eerste vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 100% van het ongemaximeerde dagloon en de overige vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 70% van het maximum dagloon.

Scholing

- Gedurende de looptijd van de cao wordt door werkgevers 1% van de loonsom, berekend over het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon, beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van werknemers te vergroten.

Betaling / afdracht vakbondscontributie

- Werkgevers zullen ervoor zorg dragen dat de leden van de bij deze cao betrokken vakverenigingen die daartoe in enig kalenderjaar, doch op uiterlijk 15 november van dat jaar, een schriftelijk verzoek indienen bij werkgever, de fiscale ruimte in het kader van de WKR in dat kalenderjaar mede kunnen benutten ten behoeve van de afdracht van de vakbondscontributie, door de vakbondscontributie aan te wijzen als eindheffing, tot een maximum van 360 euro. In een protocollaire bepaling wordt afgesproken dat met situaties waarin op decentraal niveau voor 2015 andere afspraken zijn gemaakt, rekening wordt gehouden.

Functiegroepbepalingen

M.b.t. meerdere functiegroepen

- De senioredagen (leeftijdsgedagen; extra vakantiedagen) uit de cao's BTU/DJ/PU/OP/VAK en de dienstjarendagen CAO-DU worden gehandhaafd in de betreffende functiegroepbepalingen, in afwachting van het resultaat van een onderzoek door een paritaire commissie, af te spreken in een protocollaire bepaling.
- De bepalingen in de CAO's DJ, PU en OP over het hogere aantal vakantiedagen dan in de CAO-UB worden gehandhaafd in de betreffende functiegroepbepalingen in afwachting van het resultaat van een onderzoek door een paritaire commissie, af te spreken in een protocollaire bepaling.

Functiegroep Dagbladuitgeverijbedrijf: uitzonderingsbepaling

- De bruto-uitkering van 1% in december uit de voormalige CAO-DU wordt gehandhaafd in de Uitzonderingsbepalingen bij de Functiegroep DU (d.w.z. de regeling blijft in stand voor de werknemers die op 30 juni 2015 onder de (na)werking van de CAO-DU vielen).

Functiegroep Dagbladjournalisten

- Totdat andere afspraken worden gemaakt geldt in geval van plaatsing in een lagere functie de regeling Beloning bij wijziging functieniveau in artikel 4.6 van de cao niet voor de Functiegroep Dagbladjournalisten.
- De Seniorenregeling DJ wordt omgebouwd conform de volgende uitgangspunten:
Ingangsdatum: 1-1-2016
- voor alle dagbladjournalisten komen er twee doeldagen
- jaargang 1955 en eerder: behouden bestaande aanspraken tot de aow-gerechtigde leeftijd
- jaargangen 1956-1960: overgangsregeling
- jaargangen 1961+ : geen overgangsregeling
- De materiële aanvullingsafpraak uit de regeling Ontslag ten gevolge van structuurwijziging DJ wordt gehandhaafd in de functiegroepbepalingen in afwachting van het resultaat van een onderzoek door een paritaire commissie, af te spreken in een protocollaire bepaling.
- De bepalingen over de Redactiecommissie DJ worden opgenomen bij de Functiegroepbepalingen DJ.

Functiegroep Publiekstijdschrift- en opinieweekbladjournalisten

- Totdat andere afspraken worden gemaakt wordt artikel 19 (Regeling werktijdvermindering oudere journalisten) van de voormalige CAO-PUOP gehandhaafd bij de functiegroepbepalingen PUOP.
- Per ingangsdatum van de cao, 1 juli 2015, worden de aanbevelingen uit het eindrapport Evaluatie Functie/loongebouw PUOP overgenomen, inclusief de vaststelling van de hoogte van de periodiek in het loongebouw i.v.m. wegvallen onderscheid groei- en eindfuncties.
- De materiële aanvullingsafpraak uit de regeling Ontslag ten gevolge van structuurwijziging PUOP wordt gehandhaafd in de functiegroepbepalingen in afwachting van het resultaat van een onderzoek door een paritaire commissie, af te spreken in een protocollaire bepaling.

Protocollaire afspraken

Algemeen

3^e WW-jaar

- In een protocollaire bepaling wordt vastgelegd dat het Bedrijfstakbureau de ontwikkelingen rondom het 3^e WW-jaar op grond van het SER-advies ter zake volgt en zo nodig voorstellen ontwikkelt die daarna aan de cao-partijen worden voorgelegd ter bespreking.

Doorwerken na de aow-gerechtigde leeftijd

- In een protocollaire bepaling wordt de afspraak neergelegd dat een paritaire commissie de cao zal screenen op eventuele beletselen voor het doorwerken na de aow-gerechtigde leeftijd, mede in verband met de a.s. wetgeving op dit punt.

Faciliteren mantelzorg

- In een protocollaire bepaling wordt neergelegd dat in het verlengde van de afspraak dat werkgevers wordt geadviseerd om hun verantwoordelijkheid te nemen bij verzoeken m.b.t. thuiswerken en/of aanpassing werktijden van werknemers met mantelzorgtaken, het Bedrijfstakbureau een projectvoorstel zal voorbereiden waarbij ook betrokken zal worden wat de Stichting Werk en Mantelzorg voor bedrijven kan betekenen.

Pensioen

- In een protocollaire bepaling wordt vastgelegd het streven van werkgevers om een voorstel voor een nieuwe pensioenparagraaf beschikbaar te hebben op 1 september 2015, dat daarna samen met de werknemersvoorstellen wordt besproken in een onderhandelingsdelegatie. De beoogde ingangsdatum van de nieuwe pensioenafspraken is 1 januari 2016. Tot het moment van invoering van de nieuwe pensioenafspraken blijven de pensioenafspraken op grond van de voor de ondernemingen geldende cao's ongewijzigd in stand.

Budget PKB

- In een protocollaire bepaling wordt vastgelegd dat de hoogte van het budget van het PKB onderdeel zal uitmaken van het cao-overleg 2017.

Aansluiting Huis-aan-huisbladuitgevers

- De ingangsdatum van de aansluiting van de VSHU (die ondernemingen organiseert met huis-aan-huisbladjournalisten en met niet-journalistiek personeel in dienst) bij de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf is 1 januari 2016.
- Als gevolg van deze aansluiting wordt per 1 januari 2016 de cao op deze ondernemingen toegepast en vindt per 1 januari 2016 in de cao de introductie plaats van de Functiegroep HAH-journalisten. Voor de niet-journalistieke werknemers gelden de Functiegroepbepalingen DU.

Afspraken m.b.t. uitbesteding van werk (freelancers)

- Onder erkenning van de maatschappelijke ontwikkelingen m.b.t. de toename van het aantal tijdelijke contracten, flexwerkers en zzp-ers zullen cao-partijen het Bedrijfstakbureau om advies vragen hoe de bedrijfstak en/of de ondernemingen hierin zullen opereren.

Betaling / afdracht vakbondscontributie in relatie tot WKR in 2015

- In een protocollaire bepaling wordt afgesproken dat met situaties waarin op decentraal niveau in 2015 andere afspraken zijn gemaakt m.b.t. betaling / afdracht vakbondscontributie rekening wordt gehouden.

Meerdere functiegroepen

- In een protocollaire bepaling wordt de afspraak neergelegd dat een paritaire studiec commissie onderzoek zal doen naar de senioren dagen (leeftijd s dagen; extra vakantiedagen) uit de cao's BTU/DJ/PU/OP/VAK en de dienstjare ndagen CAO-DU, die voorlopig worden gehandhaafd in de betreffende functiegroepbepalingen.
- In een protocollaire bepaling wordt de afspraak neergelegd dat een paritaire studiec commissie onderzoek zal doen naar de bepalingen in de CAO's DJ, PU en OP over het hogere aantal vakantiedagen dan in de CAO-UB, die worden gehandhaafd in de betreffende functiegroepbepalingen totdat er andere afspraken worden gemaakt.
- De materiële aanvullingsafpraak uit de Regeling Ontslag ten gevolge van structuurwijziging DJ en PU/OP wordt gehandhaafd in de betreffende functiegroepbepalingen in afwachting van het resultaat van een onderzoek door een paritaire commissie, die bij dat onderzoek tevens de positie van de vaktijdschriftjournalisten zal betrekken.

Functiegroep Dagbladjournalisten

- In een protocollaire bepaling wordt de afspraak neergelegd dat een paritaire commissie studeert op toepassing van artikel 4.6 van de cao (Plaatsing in een lagere functie) op ook de Functiegroep Dagbladjournalisten.

Functiegroep Publiekstijdschrift- en Opinieweekbladjournalisten

- In een protocollaire bepaling wordt de afspraak neergelegd een paritaire commissie te laten studeren op een alternatief voor de Seniorenregeling TJ

Indeling van de cao

- De indeling van de cao, zoals gepubliceerd in de ontwerp-cao in 2013, wordt gewijzigd. Per 1 juli 2015 is de cao opgebouwd uit basisbepalingen die voor iedere werknemer gelden en zgn. functiegroepbepalingen, die gelden voor specifieke functiegroepen.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot

Ruud Schets, Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf:	020 430 91 87 / 06 51 44 21 55
Anne Jan de Graaf, FNV KIEM, mede namens CNV Dienstenbond	020 355 36 32 / 06 51 19 39 55
Sjerp Holterman, De Unie	0345 851 030
Annabel de Winter, NVJ	020 303 97 43 / 06 10 55 77 26
Yvonne Dankfort, NVJ	020 303 97 42 / 06 51 58 52 31