

**PRINCIPE-AKKOORD D.D. 23 SEPTEMBER 2005 INZAKE
DE “CAO VOOR HET BOEKEN- EN TIJDSCHRIFTUITGEVERIJBEDRIJF
1 JANUARI 2005 T/M 31 DECEMBER 2006”**

Op 23 september 2005 hebben de onderhandelingsdelegaties van werkgeverspartijen: de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap, de Groep Educatieve Uitgeverijen, de Groep Publiekstijdschriften en de Groep Algemene Uitgevers, samen verenigd in het Nederlands Uitgeversverbond, en van werknemerspartijen: FNV KIEM, Dienstenbond CNV en De Unie, een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf 2005 t/m 2006.

Het principe-akkoord omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 24 maanden: van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

2. Salarissen/salarisschalen

Structurele loonstijging:

- per 1 oktober 2005: 1,25 %
- per 1 april 2006: 1,25 %.

Een éénmalige uitkering, uit te betalen in de maand november 2005, over de maanden januari 2005 tot en met september 2005: 0,6 % van de vastgestelde bruto maandsalarissen.

3. VUT / Prepensioen / Levensloop

VUT-regeling

Werknemers van 55 jaar en ouder

Voor werknemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder waren, wordt de VUT als overgangsregeling voortgezet. De VUT-gerechtigde leeftijd gaat gefaseerd van 61 naar 62 jaar. De VUT-premie blijft tot de VUT-gerechtigde leeftijd gehandhaafd.

Werknemers jonger dan 55 jaar

Voor werknemers die op 31 december 2004 jonger waren dan 55 jaar wordt de VUT-regeling per 1 januari 2006 stopgezet. De reguliere premieheffing van 5,8% (50/50) blijft gedurende het jaar 2006 nog gehandhaafd.

Per 1 januari 2007 vallen derhalve de VUT-premies vrij voor de werknemers jonger dan 55 jaar, welke premies alsdan kunnen worden besteed aan een verbetering van de pensioenregeling en/of levensloopregeling.

Prepensioen / Levensloop

Werknemers van 55 jaar en ouder

Voor werknemers die op 31 december 2004 55 jaar of ouder waren, wordt de prepensioenregeling als overgangsregeling gecontinueerd. De reguliere premieheffing blijft op haar huidige niveau gehandhaafd tot het moment van uittrekking.

Werknemers jonger dan 55 jaar

De prepensioenregeling eindigt op 31 december 2005 voor de werknemers die op 31 december 2004 jonger waren dan 55 jaar.

Met ingang van 1 januari 2006 kan de premievrijval ten gevolge van de afschaffing van het prepensioen worden besteed aan een te creëren levensloopfaciliteit.

Ten behoeve van de uitvoering van afspraken over levensloop binnen ondernemingen zal op bedrijfstakniveau een faciliteit in de vorm van een mantelpolis worden aangeboden.

4. Loondoorbetaling bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

1. 1^e ziektejaar: 100 % van het salaris.
2. 2^e ziektejaar: 70 % van het salaris, tenzij sprake is van reïntegratie. Over de gewerkte uren, al dan niet op arbeidstherapeutische basis, zal in dat geval 100% van het salaris worden doorbetaald. Er vindt ook 100 % doorbetaling van het salaris plaats aan werknemers van wie - in voorkomende gevallen: ook met terugwerkende kracht - objectief op basis van een IVA-keuring is vastgesteld dat zij 80 tot 100% arbeidsongeschikt zijn en voor wie geen zicht meer bestaat op herstel.
3. 3^e jaar: het 1^e IVA jaar wordt aangevuld tot 85 % (ongemaximeerd), de WGA wordt niet aangevuld.
4. De pensioenopbouw vindt plaats binnen de fiscale regels.
5. Werkgevers wordt aanbevolen om, indien reïntegratie wordt geblokkeerd door ziekte die direct werkgerelateerd is, het salaris aan te vullen tot 100 %; situationele arbeidsongeschiktheid is hiervan uitgezonderd.

Ten behoeve van WGA-situaties zal op bedrijfstakniveau een faciliteit met een verzekeringsoptie worden aangeboden aan werknemers om een zgn. WGA-gat na de loongerelateerde periode financieel te ondervangen.

5. Afvloeiingsregeling / WW

Afvloeiingsregeling

Er wordt een protocollaire bepaling in de CAO opgenomen, waarin partijen uitspreken de afvloeiingsregeling in de CAO te herzien op het moment dat duidelijk is hoe de nieuwe WW zal luiden. De herziening van de afvloeiingsregeling zal plaatsvinden op basis van de volgende uitgangspunten:

- geen materiële verslechtering ten opzichte van de huidige regeling in zijn totaliteit;
- vervanging van het leeftijdsbeginsel door het dienstjarenbeginsel als uitgangspunt van de aanvullingsstaffels in de regeling.

57+ regeling

De tijdelijke buitenwerkingstelling van de 57-jarigenregeling (ontslag wegens reorganisatie betekent WW + aanvulling en daarna met VUT) die per 2 december 2003 was ingegaan, wordt opgeheven per 1 oktober 2005, mits de VUT stichting voor de 57+ regeling voldoende middelen bijeen heeft gebracht. De 57+ regeling eindigt op de datum van invoering van de nieuwe WW (vermoedelijk 1 oktober 2006) en geldt niet voor 'oude gevallen' (vòòr 1 oktober 2005).

6. Ziektekosten / Zorgstelsel 2006

In verband met de invoering van de Basiszorgverzekeringswet per 1-1-2006 vervalt de werkgeversbijdrageregeling ziektekosten in de CAO per 1-1-2006 en geldt vanaf die datum de nieuwe wettelijke werkgeversverplichting.

Op bedrijfstakniveau zal een faciliteit worden aangeboden ten behoeve van een ziektekostenverzekering in de vorm van een mantelpolis. Op concernniveau wordt aanbevolen een collectieve verzekering af te sluiten.

7. Fiscale verrekening vakbondscontributie

Met ingang van 1 januari 2006 mag op verzoek van de werknemer de vakbondscontributie door de werkgever op een fiscaal vriendelijke wijze worden ingehouden op het loon, mits er op bedrijfstakniveau een afspraak terzake kan worden gemaakt met de fiscus.

8. Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage (“vakbondstientje”) wordt verhoogd van 0,08% naar 0,1%. Van deze heffing wordt 0,07%-punt afgedragen aan de gezamenlijke bij de CAO betrokken werknemersorganisaties.

9. Studiecommissies

Er worden paritaire studiecommissies ingesteld ten behoeve van de volgende onderwerpen:

- Aanpassing van de minimum pensioen - en prepensioenvoorwaarden per 1-1-2006;
- Onderzoek naar leeftijdbewust personeelsbeleid, inclusief ouderenbeleid;
- Modernisering van de CAO.

De twee laatstgenoemde commissies rapporteren aan CAO-partijen t.b.v. de onderhandelingen voor een nieuwe CAO 2007.

10. Arbo-maatwerkregeling

In verband met de liberalisering van de Arbowet per 1 juli 2005 wordt in de CAO per 1-1-2006 een maatwerkregeling “Servicecentrum Gezond Uitgeven!” t.b.v. uitgeverijen opgenomen.

Voor nadere informatie over dit principe-akkoord kunt u zich wenden tot:

- de heer R.W. Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 50
- mevrouw I.C.J. van Pinxteren, FNV KIEM, telefoon 020 - 355 36 36
- de heer J. Bleeker, Dienstenbond CNV, telefoon 023 - 565 10 52
- de heer W.P.M. Langenberg, De Unie, tel. 0345 - 851 851

Amsterdam, 29 september 2005