

**PRINCIPE-AKKOORD D.D. 29 JUNI 2007 INZAKE DE
“CAO VOOR HET BOEKEN- EN TIJDSCHRIFTUITGEVERIJBEDRIJF
1 JANUARI 2007 T/M 31 MAART 2009”**

Op 29 juni 2007 hebben de onderhandelingsdelegaties van werkgeverspartijen: de Groep Uitgevers voor Vak en Wetenschap, de Groep Educatieve Uitgeverijen, de Groep Publiekstijdschriften en de Groep Algemene Uitgevers, samen verenigd in het Nederlands Uitgeversverbond, en van werknemerspartijen: FNV KIEM, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) en De Unie, een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf 2007 t/m maart 2009.

Het principe-akkoord omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 27 maanden: van 1-1-2007 t/m 31-3-2009

2. Salarissen

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 01-04-2007: 2,75% structureel
- per 01-12-2007: 0,5% éénmalig (over 12,96 maal het gemiddelde maandsalaris in 2007)
- per 01-01-2008: 2,75% structureel
- per 01-01-2009: 0,5% éénmalig (over 12,96 maal het gemiddelde maandsalaris in 2008)

3. Stimulering leeftijdsfasegericht personeelsbeleid

- Ten behoeve van het stimuleren van een leeftijdsfasegericht personeelsbeleid in de sector zal op brancheniveau ondersteuning worden gegeven aan de ondernemingen. Deze ondersteuning zal bestaan uit het ontwikkelen van een model loopbaanscan ten behoeve van de werknemers in de ondernemingen, het ontwikkelen van een voorbeeldbeleid dienaangaande en het (op locatie) informeren van de functionarissen die betrokken zijn bij de ontwikkeling van een leeftijdsfasegericht personeelsbeleid. Na alle acties kunnen begin 2008 tussen CAO-partijen nadere afspraken worden gemaakt.
- Onderdeel van het leeftijdsfasegericht personeelsbeleid is een regeling “Werktijdvermindering / korter werken oudere werknemers” met de volgende uitgangspunten:

Vrijwilligheid

a. Afspraken over werktijdvermindering voor oudere werknemers worden op vrijwillige basis gemaakt. Basisregel voor deze afspraken is: loon naar werken.

Voortzetting pensioenopbouw

b. De werknemer van 60 jaar of ouder, die niet meer voor VUT in aanmerking komt en met wie in onderling overleg tussen werkgever en werknemer is afgesproken dat hij/zij minder gaat werken, houdt recht op voortzetting van de bestaande pensioenopbouw op basis van 100% van het laatst verdiende loon direct voorafgaand aan de verkorting van de werktijd. Men dient dan wel ten minste 50% van de fulltime norm te blijven werken in verband met de (pensioen)fiscaliteit terzake.

Loonbetaling bij niet-gewerkte uren

c. Voorts geldt voor werknemers van 62 jaar en ouder het volgende.

Zolang na verkorting van de werktijd (op fulltime basis 36 uur) ten minste 80% wordt gewerkt, wordt over *niet-gewerkte uren* 50% van het laatstverdiende loon betaald (derhalve: 80% werken, 90% loondoorbetaling). In deze situatie behoudt de werknemer recht op voortzetting van de bestaande pensioenopbouw op basis van 100% van het laatst verdiende loon direct voorafgaand aan de verkorting van de werktijd.

Indien is overeengekomen dat na verkorting van de werktijd *minder* dan 80% wordt gewerkt, wordt er over de *niet*-gewerkte uren tot 80% geen loon betaald. Over de uren van 80-100% wordt wel 50% van het laatst verdiende loon betaald. De werknemer behoudt recht op voortzetting van de bestaande pensioenopbouw op basis van 100% van het laatst verdiende loon direct voorafgaand aan de verkorting van de werktijd.

Voor parttimers geldt de verkorting, zoals hierboven aangegeven, naar rato.

Geen nadeel bij reorganisatie

d. Als de werknemer gedurende de drie jaar van zijn werktijdvermindering wordt ontslagen als gevolg van reorganisatie, heeft hij recht op een aanvulling tot 80% van het bruto loon krachtens de Afvloeiingsregeling op basis van zijn oorspronkelijke salaris.

4. Afvloeiingsregeling

- De in 2006 gemaakte afspraken over een nieuwe Afvloeiingsregeling bij reorganisatie alsmede de afspraken over de tijdelijke reparatie van het WW-gat gelden voor de looptijd van de CAO en zullen als Bijlage bij de CAO worden opgenomen.
- De Garantietoeslag wordt afgebouwd in tien jaar. Deze afspraak geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder.

5. Pensioen

De Bijlage “Minimum Pensioenvoorwaarden” in de CAO wordt zodanig aangepast dat ook deeltijdpensioen mogelijk wordt gemaakt.

6. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

Twee maanden voor het verstrijken van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur van langer dan zes maanden, zullen de werkgever en werknemer met elkaar in contact treden over de vraag of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt verlengd.

7. Werknemers in deeltijd

- Werknemers in deeltijd die meer willen gaan werken, kunnen een beroep doen op uitbreiding van hun arbeidsduur conform de Wet Aanpassing Arbeidsduur.
- Afgesproken is dat werkgevers aan werknemers in deeltijd, die nevenwerkzaamheden willen verrichten, minder strenge voorwaarden kunnen stellen dan aan voltijd werknemers.

8. Adoptieverlof

In de CAO wordt opgenomen dat werknemers die een kind adopteren aanspraak hebben op twee dagen betaald adoptieverlof naast de vier weken adoptieverlof op basis van de Wet Arbeid en Zorg.

9. Opleidingen

Het evaluatieonderzoek naar de uitvoering van de CAO-afspraken m.b.t. opleidingsbeleid (Protocollaire bepaling nr. 12 van de CAO) wordt in 2007 uitgevoerd door het bedrijfstakbureau.

10. Stages / stagiairs

- Het bedrijfstakbureau zal het belang van het creëren van stageplaatsen in de bedrijfstak onder de aandacht brengen van de ledenbedrijven van het Nederlands Uitgeversverbond.
- De volgende stagevergoedingen zijn overeengekomen:
 - * Stagiairs VMBO-niveau € 250,- per maand
 - * Stagiairs MBO-niveau: € 300,- per maand
 - * Stagiairs HBO-Universitair: € 350,- per maand

11. Arbeidsomstandigheden

In het kader van de mogelijkheden van de nieuwe Arbwet is afgesproken dat CAO-partijen een Arbocatalogus zullen ontwikkelen ten behoeve van de uitgeverijsector. Afgesproken is om de

Arbocatalogus uiterlijk eind 2007 beschikbaar te hebben, mede in verband met de controles van de Arbeidsinspectie die eind 2007 en begin 2008 in de sector zullen plaatsvinden.

12. CAO-fondsen

De fondspremies VUT, AOV en BTB 2007 zijn vastgesteld.

13. Redactioneel / vormgeving

- De bevoegdheden van de ondernemingsraden worden bijeengebracht in één CAO-bijlage.
- Artikel 25D van de CAO (Fiscaal-vriendelijke behandeling vakbondscontributie) zal redactioneel worden aangepast.
- De Bijlage Minimum Pensioenvoorwaarden/prepensioenvoorwaarden 2006 wordt in de CAO opgenomen.
- De CAO zal worden ingericht conform het advies van de studiec commissie “Modernisering CAO-BTU”.

Voor nadere informatie over dit principe-akkoord kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 50
- Ingrid van Pinxteren, FNV KIEM, telefoon 020 - 355 36 36
- Aletta Bulsink, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media), telefoon 055 - 577 26 40
- Wally Langenberg, De Unie, tel. 0345 - 851 851