

GEZOND! UITGEVEN!

...NOG LANG NIET UITGESPEELD



NIUWSBULLETTIN 14 • JULI 2007

✳ LAATSTE EDITIE ✳

- De evaluatie van het Arbo(plus)convenant
- De highlights van het congres
'Gezond Uitgeven!... nog lang niet uitgespeeld'
- Gezond Uitgeven! speelt door



www.gezonduitgeven.nl

VOORWOORD

Met veel plezier en toewijding heeft de branchebegeleidingscommissie het Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven! de afgelopen vier jaar vormgegeven. Het ministerie van SZW, werkgevers (NUV) en werknemers (FNV KIEM, CNV Media, de Unie en NVJ) maakten in 2002 afspraken om RSI en werkdruk in het uitgeverijbedrijf aan te pakken, verzuim te verminderen en re-integratie te bevorderen. Samen hebben zij ervoor gezorgd dat u werd voorgelicht over gezond werken en dat er diverse instrumenten tot uw beschikking waren om u te ondersteunen. De activiteiten en de bijdrage aan gezond werken zijn geëvalueerd. Positief resultaat is dat er bij uitgeverijen meer aandacht is voor preventie, verzuim en re-integratie. Het ziekteverzuim en de WAO-instroom zijn gedaald. Hoewel de instrumenten van Gezond Uitgeven! bekend zijn bij werkgevers, zijn ze nog niet in grote mate door bedrijven toegepast. De branchebegeleidingscommissie is verheugd dat een groot deel van de ondervraagde werkgevers de instrumenten in de toekomst wel gaat gebruiken. De website, instrumenten en cursussen blijven daarom ook voor u beschikbaar.

Tijdens het congres 'Gezond Uitgeven!...nog lang niet uitgespeeld' op donderdag 28 juni 2007, in het Olympisch Stadion, hebben wij als branchebegeleidingscommissie afscheid genomen. Wij hopen dat alle uitgeverijen nu en in de toekomst aandacht blijven besteden aan een gezonde werkomgeving. De bal ligt bij u!

De branchebegeleidingscommissie
Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven!



DE EVALUATIE VAN HET ARBO(PLUS) CONVENANT GEZOND UITGEVEN!

Het Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven! is geëvalueerd door Bureau Bartels. Uit het onderzoek blijkt dat de beoogde daling van het ziekteverzuim met 25% is behaald. Sinds het peiljaar 2002 is het verzuim in het uitgeverijbedrijf met 26% tot 31% afgenomen. De WAO-instroom is in de convenantperiode ruim gehalveerd en vertoont - zoals vooraf beoogd - een 20% sterkere daling dan het landelijke gemiddelde.

Het aandeel werknemers met een verhoogd risico op RSI bedraagt voor de boeken- en tijdschriftenuitgeverijen 25% en de dagbladenuitgeverijen 39%. Op het gebied van werkdruk bedraagt het aandeel werknemers met een verhoogd risico voor deze deelsegmenten van het uitgeverijbedrijf respectievelijk 29% en 24%. Door het ontbreken van een representatieve nulmeting is het helaas niet mogelijk om uitspraken te doen over het behalen van de doelstellingen voor werkdruk en RSI tijdens de convenantperiode. Van de geraadpleegde werkgevers beschikt in totaal 59% over een RI&E, terwijl 12% bezig is om een RI&E op te stellen.

Veel waardering was er van WAO-ers voor de ondersteuning bij terugkeer naar werk. Van de geraadpleegde WAO-ers die hebben deelgenomen aan het re-integratietraject hebben enkele werknemers reeds een baan gevonden. De meeste re-integratietrajecten lopen nog. Zo'n 35% verwacht in de komende tijd een passende baan te vinden met behulp van re-integratie begeleiding.



Uitgeverijen blijken de afgelopen jaren meer aandacht te hebben gekregen voor preventie, verzuim en re-integratie, concludeert Bureau Bartels. Ook is er een groter bewustzijn bij werknemers voor arbeidsrisico's en het belang van een gezonde werkplek. Uit het onderzoek blijkt ook dat de communicatieactiviteiten vanuit Gezond Uitgeven! ervoor hebben gezorgd dat de maatregelen onder werkgevers een redelijk grote bekendheid genieten. Het gebruik van de instrumenten is echter tot nu toe gering geweest. Bedrijven die de instrumenten gebruikten, waren hier zeer positief over. Het geringe gebruik heeft verschillende oorzaken. Naast het feit dat de problemen op het gebied van RSI en werkdruk minder ernstig leken dan het zich oorspronkelijk liet aanzien, spelen ook de late oplevering van de instrumenten, de al aanwezige arbodeskundigheid (bij grotere uitgeverij-bedrijven) en de slechte economische situatie van de sector in de afgelopen jaren een rol.

In de komende periode verwachten de bedrijven meer gebruik te maken van de instrumenten. Zo'n 30% tot 40% van de geraadpleegde werkgevers wil in de toekomst alsnog RSI- en werkdrukinstrumenten gaan toepassen. Voor de instrumenten en dienstverlening op het gebied van verzuim/re-integratie geldt dit voor een kwart van de geraadpleegde werkgevers. Bijna een vijfde van de werkgevers geeft aan een specifieke informatie- en ondersteunings-behoefte te hebben. Daarom worden de website www.gezonduitgeven.nl, het Servicecentrum Gezond Uitgeven!, de trainingen voor RSI-consulent en preventiemedewerker en de re-integratieprojecten voortgezet.



DE HIGHLIGHTS VAN HET CONGRES

'GEZOND UITGEVEN!...

NOG LANG NIET UITGESPEELD'

Donderdag 28 juni kwamen de topsporters uit de uitgeverijwereld in het Olympisch Stadion bijeen om te zien en horen hoe de wedstrijd rondom de aanpak van RSI, werkdruk, verzuim en re-integratie in het uitgeverijbedrijf tot nu toe is verlopen en wat er nodig is om met elkaar de bal in het spel te houden. De resultaten van het Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven! werden bekend gemaakt en er werden films getoond over de ervaringen van drie uitgeverijen met re-integratie, de aanpak van RSI en werkdruk.

De volgende films kunt u zien op www.gezonduitgeven.nl:

- RSI-consulent Annouck van Loosbroek bij Reed Business
- De re-integratie van Liesbeth de Wit bij VNU Media
- Het project 'Lekker werken' bij de Geus in Breda

Tevens vindt u op de website een filmimpressie van de sfeervolle middag in het Olympisch Stadion. De wedstrijd vervolgde in workshoprondes, waarbij de deelnemers uitgebreid met de workshopleiders van gedachten wisselden over de verschillende onderwerpen. Een geslaagde afsluiting van het Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven!.

Een korte samenvatting van de workshops:

KLAAR VOOR DE ARBEIDSINSPECTIE!

Ingrid van der Blom, Arbeidsinspectie

"De Arbeidsinspectie benadert in het najaar een groot aantal bedrijven voor een inspectie. Tijdens het bezoek worden de belangrijkste risico's onder de loep genomen. Bedrijven kunnen zich met behulp van de brochure voorbereiden op het bezoek. De warme belangstelling tijdens onze workshop en bereidwillige houding ten aanzien van de arbeidsomstandigheden geven mij het vertrouwen dat bedrijven hiermee aan de slag gaan om hun zaken op orde te brengen."



VERZUIM EN GEZONDE LEEFSTIJL: LEIDINGGEVENDE EN MEDEWERKER SAMEN VERANTWOORDELIJK

Alex van der Wal, DEXIS Arbeid

“De sociale zekerheid in Nederland is veranderd. Ziekmelden is uit. Het aanvragen van ziekteverlof is in. De leidinggevende en medewerker zijn samen verantwoordelijk voor de terugkeer naar werk. Een (tijdelijk) arbeidsongeschikte medewerker bekijkt samen met de leidinggevende welke werkzaamheden hij of zij nog kan uitvoeren. Zo blijft iedere medewerker, ook met (tijdelijke) beperkingen, optimaal inzetbaar voor het bedrijf.”

DENK MEE OVER HET SPEELVELD VAN DE ARBOCATALOGUS

Pepijn Nicolas, De Goede Praktijk

“Als je spreekt over het samenstellen van een arbocatalogus voor bedrijven in de uitgeverijbranche mag er van alles en moet er heel weinig. De arbocatalogus is bovendien vormvrij. Wat de werkgever en werknemer samen in een arbocatalogus afspreken over de arbeidsrisico's, vormt wel de maatstaf voor alle bedrijven in de sector. De Arbeidsinspectie gebruikt deze afspraken als bril waarmee zij de situatie in bedrijven beoordeelt.”

DE WINST VAN GEZONDE DRUK!

Angèle Goossens, GEA Adviesgroep

“In het uitgeverijbedrijf geldt in sterke mate dat als er in de keten iets fout gaat, dit gelijk zijn wissel trekt op de volgende stap in het proces. In de workshop zijn vier invalshoeken besproken om aan de slag te gaan met werkdruk. De eerste is reactief: je komt pas in actie als een medewerker omvalt. Een meer proactieve benadering is wanneer een leidinggevende de juiste aandacht geeft aan de medewerker of het proces als dit nodig is. Een derde mogelijkheid is de beleidsmatige aanpak. Tot slot kun je activiteiten organiseren die op het eerste gezicht niets met werkdruk te maken hebben maar, die leiden tot een positieve sfeer. Dit komt de werkdruk vaak ten goede.”



BEKIJK DIVERSE FILMS OP WWW.GEZONDUITGEVEN.NL

VOOR MEER INFORMATIE OF ONDERSTEUNING OVER:

De Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie op bezoek.

Lees in de brochure hoe je je als bedrijf kan voorbereiden.

Download de brochure op www.gezonduitgeven.nl.

www.arbeidsinspectie.szw.nl

Verzuim en gezonde leefstijl - DEXIS Arbeid

Leidinggevende en medewerker samen verantwoordelijk!

Hoe organiseer je dat?

Alex van der Wal / **E.** alex.van.der.wal@dexisarbeid.nl / **T.** 06 - 53 82 36 27

www.dexisarbeid.nl

De arbocatalogus - De Goede Praktijk

De Goede Praktijk voor een arbocatalogus die werkt.

Maatwerk in aansluiting op wat de klant zelf wil en kan doen.

Pepijn Nicolas / **E.** pepijn.nicolas@spinner.to / **T.** 06 - 24 56 64 50

www.degoedepraktijk.nl

De winst van gezonde druk - GEA Adviesgroep

Het spel tussen organisatie, individu en management.

Hoe kom je tot de optimale balans?

Angèle Goossens / **E.** a.goossens@gea.nl / **T.** 06 - 53 88 39 48

www.gea.nl



GEZOND UITGEVEN! SPEELT DOOR

Aandacht voor gezond werken is een continu proces. De branche blijft uitgeverijen ondersteunen bij preventie en het verbeteren van werkomstandigheden. Werkgevers én werknemers kunnen terecht bij verschillende organisaties.



Gezond Uitgeven! online

Voor informatie, instrumenten en cursussen over verzuim & re-integratie, de RI&E, RSI en werkdruk.

T. 020 - 43 09 187

E. info@gezonduitgeven.nl
www.gezonduitgeven.nl

Servicepunt Grafimedia

Voor re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers, scholing, arbeidsbemiddeling en outplacement.

T. 0492 - 35 93 73

E. info@servicepunt-grafimedia.nl
www.servicepunt-grafimedia.nl

Het Servicecentrum Gezond Uitgeven!

Voor vragen, coördinatie en dienstverlening op het gebied van arbo, preventie, verzuim en re-integratie in de uitgeverij.

T. 0344 - 64 81 81

E. gezonduitgeven@crawco.nl
www.het-sgu.nl

Verzekeringen - Achmea Corporate Relations

Profiteer van de mantel voor de Zorgverzekering incl. Present. Dit levert tot 25% korting op bij het gebruik van zorgproducten. Ook voor de WGA-hiaat verzekering is een aantrekkelijke mantelverzekering afgesloten.

Kim Zonneveld of Anouk Mennema

T. 020 - 60 72 967

E. kim.zonneveld@achmea.nl

Nederlands Uitgeversverbond (NUV)

Het NUV is de brancheorganisatie en werkgeversvereniging van de uitgevers in Nederland en behartigt de collectieve belangen van alle aangesloten uitgevers.

T. 020 - 43 09 187

E. info@nuv.nl
www.nuv.nl

VHP Ergonomie

Voor branchegerichte trainingen tot RSI-consulent en preventiemedewerker.

T. 070 - 38 92 010

E. info@vhp-ergonomie.nl
www.vhp-ergonomie.nl



Deze uitgave is gerealiseerd door adviesbureau Schuttelaar & Partners in opdracht van Gezond Uitgeven!, het Arboconvenant Uitgeverijbedrijf.

Het Arbo(plus)convenant Gezond Uitgeven! is mogelijk gemaakt door:

