

HET PKB

Nieuwsbrief voor werkgevers in het kader van de invoering van het persoonlijk keuzebudget per 1-1-2016, op basis van hoofdstuk 6 van de CAO voor het Uitgeverijbedrijf 2015-2017

Nummer 4, januari 2016

Voor CAO vragen: (r.schets@nuv.nl: f.obertop@nuv.nl)

Voor AV-tool vragen: (info@lselect.nl)

We schrijven januari 2016: de maand waarin voor de eerste maal het PKB binnen onze sector wordt ingevoerd! In deze vierde nieuwsbrief praten wij u bij over de stand van zaken aan de hand van de volgende onderwerpen:

- LET OP: verlengen van de testperiode tot 9 maart 2016
- Verlengde aanmeldperiode trainingen februari
- Terugblik op trainingen applicatiebeheerders
- Aantal activeringen tot nu toe
- Fiscaliteit: Uitbetaling PKB als salaris: tabelloon of bijzonder tarief?

LET OP: verlengen van de testperiode tot 9 maart 2016

In gezamenlijkheid tussen BtB en Iselect is besloten om de testperiode van de invoering van de AV-tool te verlengen tot 9 maart 2016. Op dit moment heeft 40% van de werkgevers een administratortraining gehad. Deze werkgevers zijn voor een deel aan het testen met de AV-tool. We verlengen de testperiode om werkgevers langer in staat te stellen om aan te haken op de administratortrainingen en de AV-tool te leren begrijpen en over te brengen op werknemers. Tegelijkertijd biedt dit Iselect de mogelijkheid om de AV-tool verder te optimaliseren aan de hand van opgedane ervaringen van werkgevers, zodat vanaf 10 maart de AV-tool in optima forma kan worden gelanceerd. Op 9 maart wordt ALLE opgeslagen testinformatie eenmalig opgeschoond waardoor alle data van medewerkers inclusief eventueel geactiveerde medewerkers worden verwijderd. Elke werkgever begint dus vanaf die datum met een schone database (applicatie-instellingen zoals productconfiguratie worden wel behouden). Vanaf 10 maart 2016 start de keuzecyclus van april 2016. Op deze dag leidt iedere volgende succesvolle upload van medewerkersdata in de AV-tool tot het uitsturen van activatie e-mails naar de medewerkers (via de aangeleverde e-mailadressen). Uw medewerkers kunnen hun account activeren en vanaf 11 maart actief aan de slag gaan met AV-tool en de PKB-applicatie. U bent dus "live" vanaf die datum.

Mocht u reeds in de keuzeperiode van maart willen aanhaken en dus al vanaf 10 februari 2016 uw medewerkers gebruik willen laten maken van de betaversie van de AV-tool, dan is dit mogelijk. Neemt u dan contact op met Iselect via support@lselect.nl om dit in gang te zetten.

Verlengde aanmeldperiode administrator trainingen februari

Begin december heeft NUV Academy trainingen georganiseerd voor de applicatiebeheerders van de arbeidsvoorwaardentool. Als vanuit uw organisatie niemand daaraan heeft deelgenomen en uw organisatie wél gebruik gaat maken van de AV-tool, is het essentieel om deel te nemen aan de training, zo is gebleken nu de eerste trainingen hebben plaatsgevonden. Overigens: pas na het bijwonen van de training wordt de activatiecode van de AV-tool aan uw bedrijf verstrekt. Daarom organiseert NUV Academy een aantal extra trainingen. De training gaat in op alle zaken die nodig zijn om het gebruik van de AV-tool in combinatie met uw salaris- en verlofadministratie te doorgronden en stelt de beheerder in staat de AV-tool voor een groot deel te configureren naar de wensen van uw bedrijf. Er zijn nog plaatsen vrij voor de training op:

- donderdag 4 februari, 13.00-16.00 uur, waarvoor u zich via [deze link](#) kunt aanmelden.

Terugblik op trainingen applicatiebeheerders

Op zowel 1, 2, en 10 december 2015 als op 6 januari 2016 vonden de interactieve trainingen plaats voor. In totaal konden we 69 deelnemers verwelkomen die ons beloonden met een gemiddelde van 4 uit 5. Een resultaat waar we meer dan tevreden mee zijn. Deze deelnemers hebben de activatiebrief in ontvangst genomen. Van de 67 uitgestuurde activatiebrieven hebben momenteel 40 daarvan geleid tot een aanmelding bij de AV-tool.

Fiscaliteit: Uitbetaling PKB als salaris: tabelloon of bijzonder tarief?

In recente gesprekken met de Belastingdienst, zowel op centraal niveau als met individuele ondernemingen is de vraag voorgelegd of een (éénmalige) uitbetaling verloond dient de worden onder toepassing van de tijdvaktabel of de tabel voor bijzondere beloningen (zoals eerder het vakantiegeld in mei). Een juiste toepassing is vooral bepalend om te voorkomen dat een werknemer niet te weinig loonheffing betaalt, hetgeen zou kunnen leiden tot een (vaak als ongewenst aangemerkte) naheffing bij de inkomstenbelasting. Op grond van de gestelde vragen heeft de Belastingdienst een werkwijze aangereikt om te bepalen welke heffingstabel van toepassing dient te zijn:

1. Als uit het persoonlijk keuze budget de maandelijkse reservering wordt opgenomen (geheel of gedeeltelijk) dan is op die opname de normale tijdvaktabel van toepassing;
2. Wanneer er meer dan de maandelijkse reservering wordt opgenomen, dan mag de tabel voor bijzondere beloningen worden toegepast op de gehele opname.

Bovenstaande werkwijze betekent dus dat in loonadministratie bij de verloning geëvalueerd dient te worden of de uitbetaling groter is dan de maandelijkse aanspraak op het PKB. Als deze groter is geldt het bijzonder tarief. Omdat deze methode pas recent is gecommuniceerd door de Belastingdienst, doet u er verstandig aan om te controleren of deze werkwijze door uw salarisverwerker wordt ondersteund.

Wij wensen u veel succes met de invoering van het PKB!

