

Aan de directies van de bij het
Nederlands Uitgeversverbond
aangesloten ledenbedrijven, vallend
onder de sector Boeken- en
Tijdschriftuitgeverijbedrijf

Amsterdam, 13 januari 2012
Ref: RWS/2012

Betreft: Premieoverzicht BTU sector per 1 januari 2012

Geachte mevrouw, mijnheer,

Zoals gebruikelijk aan het begin van ieder kalenderjaar, ontvangt u ook dit jaar een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende CAO-fondsen. Hierna volgt een overzicht van de premies voor 2012.

WGA-hiaatverzekering BTU

Ten behoeve de werknemers in de BTU sector is een WGA-hiaatverzekering afgesloten bij Centraal Beheer Achmea. De WGA-hiaatverzekering betreft een werknemersverzekering en dekt het WGA-hiaat. In 2011 is de WGA hiaatregeling uitgebreid met een dekking van het zogeheten arbeidsmarktrisico. De heffingspremie per 1 januari 2012 voor de WGA hiaat uitgebreid regeling is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%.

Overgangsregelingen VUT/prepensioen

In de CAO's BTU, VAK en PU/OP 2005/2006 zijn in verband met stopzetting van zowel de VUT- als de prepensioenregeling per 1 januari 2006 overgangsregelingen afgesproken voor werknemers geboren vòòr 1950. Ter financiering van deze overgangsregelingen golden verschillende premies voor de werknemers geboren vòòr 1950. De premiestelling voor deze categorie werknemers bedraagt in 2012 0% en treft u aan in onderstaand schematisch overzicht.

Schematisch overzicht

In het volgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2012 aan voor de verschillende cao-fondsen (collectieve sociale fondsen) in de sector Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf.

De grondslag van de premieheffing is niet voor elke regeling gelijk!!

CAO-Fonds	Premieverdeling	CAO-BTU	CAO's PU/OP	CAO-VAK
VUT-BTU (uitsluitend tbv werknemers geboren vòòr 1950)	Werkgever	0% (2012)	-	0% (2012)
	Werknemer	0% (2012)	-	0% (2012)
VUT TJ (uitsluitend tbv werknemers geboren vòòr 1950)	Werkgever	-	0% (2012)	-
	Werknemer	-	0% (2012)	-
AOV	Werknemer	0% (2012)	0% (2012)	0% (2012)
WGF *	Werkgever	0% (2012)	-	0% (2012)
BTB *	Werkgever	0,05% (2012)	0,025% (2012)	0,025% (2012)
W-bijdrage *	Werkgever	0,0833% (2012)	0,05% (2012)	0,05% (2012)
Kennismakings-project	Werkgever	-	-	0% (2012)

* Per 1 januari 2012 is de premiegrondslag voor het bepalen van de bijdrage voor de CAO-fondsen Werkgeversbijdrage, Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten en het Bedrijfstakbureau voor een bepaald jaar het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. Nb Aan alle deelnemers met een sociaal verzekeringsloon hoger dan € 1.000.000 wordt eenmaal per vier jaar een accountantsverklaring gevraagd.

VUT-BTU = VUT-overgangsregeling 2006

VUT-TJ = Aanvullingsregeling 2006

AOV = Arbeidsongeschiktheidsvoorziening

WGF = Werkgeversgarantiefonds

BTB = Bedrijfstakbureau

W-bijdrage = Werkgeversbijdrage (v/h "Vakbondstientje")

Kennismakingsproject = Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten

SV-premies

Bijgaand treft u een overzicht aan met de premies sociale verzekeringen per 1 januari 2012 volgens opgave het ministerie van SZW.

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals bijvoorbeeld de collectieve zorgverzekering, de WGA uitstapverzekering en de pensioenverzekering) verwijzen wij u graag naar www.uitgeverijbedrijf.nl. U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met het vaksecretariaat Sociale Zaken, telefoonnummer 020 430 91 87.

Wijziging vakantiewetgeving

De wetgeving op het gebied van vakantiedagen is per 1 januari 2012 op enkele punten aangepast. Per **1 januari 2012** wordt de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar voor de wettelijke vakantiedagen verkort naar een half jaar na afloop van het vakantiejaar waarin deze zijn opgebouwd. Dit betekent dat de wettelijke vakantiedagen van ná 1 januari 2012 vóór 1 juli 2013 dienen te worden opgenomen om niet te vervallen.

Voor de bovenwettelijke vakantiedagen wordt nog wel een wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar gehanteerd. Voor de niet opgenomen vakantie-uren van vóór 1 januari 2012 zal de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar blijven gelden.

De huidige CAO afspraken over verjaring van vakantiedagen dienen nog door CAO partijen te worden beschouwd in het licht van de nieuwe wetgeving. Daarbij zal dan ook gekeken worden naar de noodzakelijke aanpassing van de CAO afspraken betreffende de spaarloonregeling. Dit in verband met het vervallen van de fiscale behandeling van het spaarloon per 1 januari 2012.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



R.W. Schets,
Secretaris Sociale Zaken

Bijlage

Premiepercentages 2012

Vanaf 2012 gelden de volgende premiepercentages. De premies volksverzekeringen (AOW, ANW en AWBZ) zijn verschuldigd door werknemers; werkgevers nemen de premies werknemersverzekeringen voor haar rekening.

	Werknemers	Werkgevers
Premiepercentages		
AOW	17,90	0,00
ANW	1,10	0,00
AWBZ	12,15	0,00
WAO/WIA-basispremie (Aof)	0,00	5,05
Uniforme WAO-premie (Aok)	0,00	0,00
WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,00	0,55
AWf-premie	0,00	4,55
ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	0,00	7,10
UFO	0,00	0,78
UFO-ERD ZW	0,00	0,72
Sectorpremie gemiddeld	0,00	2,27
Verplichte werkgeversbijdrage kinderopvang	0,00	0,50
		Bedragen in euro's
Max. premieloon werknemersverzekeringen per dag	192,55	
Max. bijdrageloon ZVW per jaar	50.064,00	
Franchise AWf-premie per dag	66,27	