

Aan: medewerker

Betreft: Nieuw functie- en loongebouw CAO voor Vaktijdschriftjournalisten per 1 januari 2011

Inleiding

In de CAO voor Vaktijdschriftjournalisten - looptijd 1 april 2009 t/m december 2010 – is afgesproken dat de nieuwe functiewaarderings- en indelingsystematiek wordt ingevoerd per 1 januari 2011. Voor de indeling van functies naar zwaarte is gebruik gemaakt van de functiewaarderingsmethode van Hay Group.

Het nieuwe loongebouw bestaat uit open schalen met minimum en maximum bedragen per loonschaal.

Een van de uitgangspunten van deze aanpassing is een verbeterd salarisperspectief voor vaktijdschriftjournalisten ten opzichte van de tot nu toe in de CAO genoemde salarisniveaus. Een paritaire studiegcommissie heeft inmiddels de implementatie van de gemaakte afspraken, in samenwerking met Hay Group, afgerond. Het nieuwe loongebouw heeft daarmee zijn definitieve beslag gekregen en zal ingaan met terugwerkende kracht tot 1 januari 2011.

Wat betekent dit nu voor u als medewerker?

Uitgangspunt voor inpassing in het nieuwe loongebouw is uw huidige functie. Deze wordt ingedeeld in een functiegroep welke laatste weer is gekoppeld aan een loonschaal. Nadat is vastgesteld in welke schaal uw functie thuishoort, is de volgende stap de bepaling van de feitelijke hoogte van uw salaris. Uw maandsalaris inclusief vaste, pensioengevende loonbestanddelen (waaronder bijv. persoonlijke toeslagen) op 31 december 2010, is maatstaf voor plaatsing in het nieuwe loongebouw. Voor medewerkers die op of na 1 januari 2011 in dienst zijn gekomen - echter vóór de feitelijke invoering van het nieuwe loongebouw - geldt het maandsalaris op moment van indiensttreding (ten aanzien van plaatsing in het nieuwe loongebouw).

Indien naast de indeling in de loonschaal ook de hoogte van het salaris is vastgesteld, is de implementatie van uw salaris in het nieuwe loongebouw per 1 januari 2011 een feit en kunt u, indien aan de orde, uw nieuwe salarisperspectief bepalen.

Op basis van uw huidige functie bent u ingedeeld in functiegroepDeze functiegroep is gekoppeld aan loonschaal Uw bruto maandsalaris per 1 januari 2011 bedraagt €

Let wel, de feitelijke hoogte van uw maandsalaris per 31 december 2010 vergeleken met uw salaris per 1 januari 2011 is in principe gelijk. Immers voor het toekennen van eventuele periodieken hanteert de werkgever in de meeste gevallen 1 juli van enig kalenderjaar.

Dit betekent derhalve ook dat indien u uw maximum reeds heeft bereikt maar ten gevolge van de implementatie van het nieuwe loongebouw het nieuwe maximum hoger ligt, het effect van dit hogere maximum pas tot uiting komt op het moment waarop gewoonlijk de eerstvolgende periodiek wordt toegekend. Ingeval evenwel 1 januari als reguliere periodiekdatum geldt binnen uw uitgeverij, dan zal –voor zover u uw maximum al hebt bereikt- de eerste stap in het kader van het nieuwe maximum per 1 januari 2011 toegekend worden.

Via <http://www.uitgeverijbedrijf.nl> kunt u de brochure vinden waarin bovenstaand uitgebreid wordt beschreven. Tevens is een aantal uitgewerkte voorbeelden opgenomen inzake de plaatsing van het salaris in het nieuwe loongebouw met name in relatie met het minimum/maximum van een loonschaal (in combinatie met persoonlijke toeslagen).