

Even Apeldoorn bellen: (055) 579 8450

Extra redenen om uit te stappen

Zaken doen met een re-integratiespecialist

Centraal Beheer Achmea is specialist op het gebied van re-integratie. Tijdens de periode waarin u verantwoordelijk bent hiervoor, bent u zeker van de inzet van ondersteunende diensten:

- 100% re-integratievergoeding;
- professionele hulp en ondersteuning;
- re-integratievisie vanaf de 46e week.

Inloop en uitloop verzekerd

Medewerkers die na 1 januari 2008 ziek zijn geworden, zijn gewoon meeverzekerd. De uitloop is verzekerd tot twee jaar na het einde van het contract.



Telefoon: (055) 579 8450

Fax: (055) 579 6831

Internet: www.centraalbeheer.nl/wga

Adres: Centraal Beheer Achmea, Laan van Malkenschoten 20, 7333 NP Apeldoorn

Bij de aanvraag van een verzekering of financiële dienst vragen wij om persoonsgegevens. Deze gegevens gebruiken wij binnen de Achmea Groep voor het accepteren van uw aanvraag, het uitvoeren van een verzekeringsovereenkomst of financiële dienst, relatiebeheer en ten behoeve van preventie. Ook kunnen wij deze gegevens gebruiken om u te informeren over voor u relevante producten en diensten. Als u geen prijs stelt op informatie over producten of diensten, dan kunt u dit schriftelijk melden bij Centraal Beheer Achmea, Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn, t.a.v. afdeling Achmea Relatie Administratie.

Uitstapwijzer

Over arbeidsongeschikte werknemers en uw mogelijkheid om 'uit te stappen'

Met twee praktijkvoorbeelden




Centraal
beheer

achmea



Een arbeidsongeschikte werknemer. En wat nu?

Als een van uw medewerkers arbeidsongeschikt raakt, mist u ineens een arbeidskracht. Daarnaast krijgt u te maken met regelingen, wettelijke bepalingen en verzuimkosten. Zaken hieromtrent kunt u daarom maar beter goed geregeld hebben. Feit is dat in het regeerakkoord staat dat de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschiktenregeling (WGA) geprivatiseerd wordt. De vraag is alleen wanneer. U kunt er echter nu al voor kiezen het risico van de WGA zelf te dragen en 'uitstappen' zoals ze dat noemen. En dat biedt voordelen.

In deze brochure vindt u belangrijke informatie rond het verzuimproces en het keuzemoment van uitstappen. Met twee praktijkvoorbeelden ter illustratie. Kiest u ervoor om eigenrisicodrager te worden, dan is Centraal Beheer Achmea uw partner bij uitstek!

De eerste twee ziektejaren en daarna

Een (langdurig) zieke werknemer moet u de eerste twee jaar loon doorbetalen. In die tijd moet u er ook samen met deze medewerker voor zorgen dat deze kan terugkeren naar het werk. Voor het risico van loondoorbetaling en uitgebreide begeleiding op het gebied van preventie en re-integratie bieden we oplossingen op maat. Maar wat als die medewerker na die twee jaar nog niet (volledig) hersteld is?

De WIA

Na de twee ziektejaren is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van kracht. Bij de WIA draait het om 'werken naar vermogen'. Belangrijk daarbij is wat de werknemer nog wél kan. Re-integratie speelt daarbij een belangrijke rol. Het arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt het vervolg:

- minder dan 35%

Uw medewerker krijgt dan geen uitkering van Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). U moet de medewerker in dienst houden.

- tussen de 35 en 80% of meer dan 80% maar niet duurzaam

Uw medewerker valt onder de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

- 80% of meer en duurzaam

Is er voor de medewerker geen kans meer op herstel? Dan gelden er voor u geen verplichtingen meer. De medewerker valt dan onder de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA) en ontvangt via UWV 75% van zijn laatstverdiende loon, tot het wettelijke maximum.

Wat is uitstappen?

Stapt u uit, dan nemen wij voor de WGA de uitkeringsverplichting over en ondersteunen u optimaal bij uw re-integratieverplichtingen. Met de Werkgevers Uitstapverzekering brengt u het risico dat anders bij UWV verzekerd is en waarvoor u een gedifferentieerde premie betaalt, met de bijbehorende verplichtingen, bij ons onder.

Is het interessant voor u om uit te stappen?

Kiest u voor onze Werkgevers Uitstapverzekering, dan betaalt u geen gedifferentieerde premie meer aan UWV. Wij nemen de uitkering van de arbeidsongeschikte werknemers voor onze rekening. En dáár zit uw extra winst.

In deze brochure hebben wij twee praktijkvoorbeelden opgenomen. Een van een bedrijf met een SV-loonsom kleiner dan € 682.500,- en een van een bedrijf met een loonsom die boven het benoemde bedrag ligt. Met en zonder medewerkers die arbeidsongeschikt zijn geraakt. Wij laten zien wat de werkgevers moeten betalen bij UWV en vergelijken dat met wat zij hadden betaald als zij waren uitgestapt en hadden gekozen voor onze Werkgevers Uitstapverzekering. Kijk en informeer of het interessant is voor u om uit te stappen.

Uitstappen is zó geregeld

Bent u ervan overtuigd dat uitstappen voor u een interessante optie is? Vraag dan meteen onze Werkgevers Uitstapverzekering aan. Vul hiervoor het formulier 'Aanvraagformulier Werkgevers Uitstapverzekering' in en stuur ons dat toe. Heeft u vragen, dan kunt u ook 'even Apeldoorn' bellen en contact opnemen met onze specialisten van de Ondernemersdesk. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer **(055) 579 8450**.

Voor een loonsom kleiner dan € 682.500,-

Heeft u minimaal 1 medewerker in dienst?

NEE

U betaalt geen gedifferentieerde premie en heeft daarom geen verzekering nodig.

JA

U betaalt dan bij UWV een premie* tussen de 0,30% en 1,74%

Heeft u (ex)medewerkers die een WGA-arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen of vóór 1-1-2008 ziek zijn geworden?

NEE

Heeft u medewerkers die na 1-1-2008 ziek zijn geworden?*

NEE

U betaalt bij ons gegarandeerd een lagere premie dan bij UWV. Stap uit met onze Werkgevers Uitstapverzekering. Bel 'even Apeldoorn', (055) 579 8450.

JA

JA

Het UWV is in uw situatie, voor 2008, mogelijk voordeliger dan Centraal Beheer Achmea. Wilt u toch uitstappen? Bel dan voor meer informatie 'even Apeldoorn', (055) 579 8450.

U betaalt bij ons gegarandeerd een lagere premie dan bij UWV. Stap uit met onze Werkgevers Uitstapverzekering. Bel 'even Apeldoorn', (055) 579 8450.

Aan dit schema en het praktijkvoorbeeld op de rechterpagina kunnen geen rechten worden ontleend.

* Tarief 2008

** Loopt uw verzuimverzekering al bij ons en kiest u voor onze Werkgevers Uitstapverzekering? Dan profiteert u van een half jaar extra inloop: medewerkers die na 01-07-2007 ziek zijn geworden, zijn gewoon meeverzekerd.

Praktijkvoorbeeld 1

SV-loonsom
kleiner dan
€ 682.500,-

De gegevens

- Werkgever: **Sandra Verhoef, horecaondernemer**
- Aantal werknemers: **9**
- SV-loonsom: **€ 275.000,-**

De uitgangssituatie

Sandra is verzekerd via UWV. Restaurant Bon Vivant heeft geen (ex)werknemers die een WGA- en/of WAO- uitkering ontvangen. Sandra betaalt de minimale gedifferentieerde premie van 0,3% van de loonsom:

€ **825,00**

Met een arbeidsongeschikte werknemer. Sandra is verzekerd bij UWV

Er is een arbeidsongeschikte werknemer die een uitkering van € 16.500,- ontvangt.

Sandra is niet uitgestapt en is verzekerd bij UWV:

- door de gewijzigde situatie gaat ze 1,74% van de loonsom betalen: € **4.785,00**
- zij betaalde 0,3% van de loonsom: € **825,00**
- er is sprake van een stijging: € **3.960,00**

Met een arbeidsongeschikte werknemer. Sandra was uitgestapt en is verzekerd bij Centraal Beheer Achmea

Er is een arbeidsongeschikte werknemer die een uitkering van € 16.500,- ontvangt.

Sandra was al uitgestapt en had gekozen voor de Werkgevers Uitstapverzekering van Centraal Beheer Achmea:

- zij betaalt drie jaar een gegarandeerde jaarpremie van 0,25% van de loonsom: € **687,50**
- zij profiteert van proactieve ondersteuning bij het beperken van de WGA-instroom;
- zij profiteert van 100% re-integratievergoeding.

Conclusie

- Sandra bespaart met de Werkgevers Uitstapverzekering **€ 4.785,- – € 687,50 = € 4.097,50**
- Met een arbeidsongeschikte werknemer betaalt Sandra bij Centraal Beheer Achmea een jaarpremie van € 687,50. Hiermee is zij, zelfs al zou zij bij UWV verzekerd zijn zonder arbeidsongeschikte werknemer, bij Centraal Beheer Achmea voordeliger uit.

Voor een loonsom groter dan € 682.500,-

Heeft u minder dan 100 medewerkers in dienst?

NEE

Bel voor een maatwerkofferte 'even Apeldoorn',
(055) 579 8177.

JA

U betaalt dan bij UWV een premie* tussen de 0,00% en 2,32%

Is uw premie bij het UWV hoger dan 0,3%?

JA

Heeft u (ex)medewerkers die een WGA-arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen of vóór 1-1-2008 ziek zijn geworden?

NEE

Heeft u medewerkers die na 1-1-2008 ziek zijn geworden? **

NEE

Onze premie is gegarandeerd voordeliger dan uw premie bij UWV. Stap uit met onze Werkgevers Uitstapverzekering. Bel 'even Apeldoorn',
(055) 579 8450.

U betaalt bij ons mogelijk minder premie dan bij UWV. Wilt u het zeker weten? Bel voor de premie en voor meer informatie 'even Apeldoorn',
(055) 579 8450.

NEE

Heeft u (ex)medewerkers die een WGA-arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen of vóór 1-1-2008 ziek zijn geworden?

JA

U heeft mogelijk te maken met 'affinanciering'. Voor de komende jaren rekenen wij graag uw financiële voordeel voor u uit. Bel 'even Apeldoorn',
(055) 579 8450.

Dit 'inlooprisico' is bij ons meeverzekerd. Onze premie is gegarandeerd voordeliger dan uw premie bij UWV. Stap uit met onze Werkgevers Uitstapverzekering. Bel 'even Apeldoorn',
(055) 579 8450.

U heeft mogelijk te maken met 'affinanciering'. Voor de komende jaren rekenen wij graag uw financiële voordeel voor u uit. Bel 'even Apeldoorn',
(055) 579 8450.

Aan dit schema en het praktijkvoorbeeld op de rechterpagina kunnen geen rechten worden ontleend.

* Tarief 2008

** Loopt uw verzuimverzekering al bij ons en kiest u voor onze Werkgevers Uitstapverzekering? Dan profiteert u van een half jaar extra inloop: medewerkers die na 01-07-2007 ziek zijn geworden, zijn gewoon meeverzekerd.

Praktijkvoorbeeld 2

SV-loonsom
groter dan
€ 682.500,-

De gegevens

- Werkgever: **Elco van der Horst, adviseur**
- Aantal werknemers: **61**
- SV-loonsom: **€ 1.400.000,-**

De uitgangssituatie

Elco is verzekerd via UWV. Van der Horst & Partners heeft twee (ex)werknemers die een WAO-uitkering ontvangen. Elco betaalt daarom 0,5% gedifferentieerde premie van de loonsom:

€ 7.000,-

Elco is verzekerd bij UWV als er nog een medewerker arbeidsongeschikt raakt

Naast de twee arbeidsongeschikte (ex)werknemers raakt er nog een werknemer arbeidsongeschikt. Elco is verzekerd bij UWV:

- hij betaalde 0,5% gedifferentieerde premie: € 7.000,-
- door de gewijzigde situatie gaat hij 1,25% van de loonsom betalen: € 17.500,-
- er is sprake van een stijging: € 10.500,-

Elco was uitgestapt. Hij is verzekerd bij Centraal Beheer Achmea als er nog een medewerker arbeidsongeschikt raakt

Naast de twee arbeidsongeschikte (ex)werknemers raakt er nog een werknemer arbeidsongeschikt. Elco was uitgestapt en is via de Werkgevers Uitstapverzekering verzekerd bij Centraal Beheer Achmea:

- hij betaalt, ondanks de arbeidsongeschikte werknemer, drie jaar een gegarandeerde jaarpremie van 0,25% van de loonsom: € 3.500,-
- hij profiteert van proactieve ondersteuning bij het beperken van de WGA-instroom;
- hij profiteert van 100% re-integratievergoeding.

Conclusie

- Met de Werkgevers Uitstapverzekering van Centraal Beheer Achmea realiseert Elco een besparing van **€ 17.500,- – € 3.500,- = € 14.000,-**

Hij profiteert echter voor drie jaar van een gegarandeerde jaarpremie van 0,25% van de loonsom. Dat betekent dus dat hij bij Centraal Beheer Achmea over die periode een besparing realiseert van **3 x € 14.000,- : € 42.000,-**