

## **I. ONDERHANDELINGSRESULTAAT M.B.T. VIER JOURNALISTIEKE CAO'S IN DE SECTOR UITGEVERIJBEDRIJF**

---

Op 3 oktober 2014 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) en van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een onderhandelingsresultaat bereikt over de volgende cao's:

- CAO voor Dagbladjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Opinieweekbladjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Vaktijdschriftjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor het Uitgeverijbedrijf 1 januari 2015 t/m 31 december 2015

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen.

### **1. Looptijd**

De navolgende cao's zijn afgesproken met een looptijd van 1 januari 2014 t/m 31 december 2014:

- CAO voor Dagbladjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Opinieweekbladjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014
- CAO voor Vaktijdschriftjournalisten 1 januari 2014 t/m 31 december 2014

### **2. CAO voor het Uitgeverijbedrijf**

*(Zie bijgevoegd Onderhandelingsresultaat voor het CAO Uitgeverijbedrijf)*

Op 1 januari 2015 worden bovengenoemde cao's opgevolgd door de

- CAO voor het Uitgeverijbedrijf met een looptijd van 1 januari 2015 t/m 31 december 2015.
- In Deel II Journalistiek van de cao zijn zowel de algemene als de specifieke arbeidsvoorwaarden voor journalisten opgenomen.

### **3. Salarissen**

De salarissen en salarisschalen van de afzonderlijke cao's worden als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2014: 1% structureel

### **4. Salarisgebouw CAO VAK**

Het maximumsalaris van de salarisschalen D en E wordt per 1 juli 2014 verhoogd met in de betreffende schaal geldende standaard salarisstap.

### **5. Pensioen**

Er wordt een paritaire werkgroep Pensioen ingesteld, die voorstellen doet

- m.b.t. eventuele aanpassing van de pensioenbepalingen in de vigerende cao's, al dan niet in de vorm van overgangsbepalingen;
- m.b.t. de in de CAO voor het Uitgeverijbedrijf op te nemen pensioenparagraaf, dan wel een in de CAO voor het Uitgeverijbedrijf op te nemen pensioenhoofdstuk.

De werkgroep streeft er naar om uiterlijk 1 december 2014 te rapporteren aan cao-partijen.

### **6. VUT**

#### **Liquidatie VUT-fonds CAO-DJ (FWG)**

- In 2014 wordt het VUT-fonds CAO-DJ geliquideerd. Na liquidatie dient in overleg met het FWG-bestuur een bestemming te worden vastgesteld voor het vrije VUT-vermogen ultimo 2014.

Cao-partijen zullen het FWG-bestuur adviseren tot premierestitutie over te gaan van zowel het werknemersdeel als het werkgeversdeel.

- Gestreefd wordt om deze uitkering door het FWG per 1 december 2014 te laten plaatsvinden aan de aangesloten werkgevers, zodat de premierestitutie in de vorm van een eenmalige uitkering aan de betreffende journalisten in december 2014 kan worden uitbetaald.
- De restitutie van het resterende VUT-vermogen vindt plaats aan journalisten, die op 1 januari 2014 in dienst zijn bij werkgevers aangesloten bij de VUT-stichting. Journalisten, die op 1 januari 2014 in dienst zijn, maar na 1 januari 2013 in dienst zijn getreden, ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat zij sedert 1 januari 2013 in dienst zijn geweest.

#### **Liquidatie VUT-fonds CAO's PU/OP (Stichting VUT TJ)**

- In 2014 wordt het VUT-fonds CAO's PU/OP (Stichting VUT TJ) geliquideerd. Na liquidatie dient in overleg met het VUT-bestuur een bestemming te worden vastgesteld voor het vrije VUT-vermogen ultimo 2014. Cao-partijen zullen het VUT-bestuur TJ adviseren tot premierestitutie over te gaan.
- Gestreefd wordt om deze uitkering door het VUT-fonds TJ per 1 december 2014 te laten plaatsvinden aan de aangesloten werkgevers, zodat de premierestitutie van minimaal 0,5% van de loonsom in de vorm van een eenmalige uitkering aan de betreffende journalisten in december 2014 kan worden uitbetaald.
- Journalisten, die op 1 januari 2014 in dienst zijn, maar na 1 januari 2013 in dienst zijn getreden, ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat zij sedert 1 januari 2013 in dienst zijn geweest.
- De resterende middelen in het VUT-fonds TJ wordt uitgekeerd aan het Bedrijfstakbureau ten behoeve van een gezamenlijk in te stellen Kennismakingsproject voor publiekstijdschrift- en opinieweekbladjournalisten (NB. Hierna uitgewerkt bij 7.).

#### **Liquidatie VUT-fonds CAO's BTU/VAK (Stichting VUT BTU)**

- In 2014 wordt het VUT-fonds CAO's BTU/VAK (Stichting VUT BTU) geliquideerd. Na liquidatie dient in overleg met het VUT-bestuur het vrije VUT-vermogen ultimo 2014 te worden vastgesteld. De verwachting is dat er geen vrij vermogen zal resteren.

**NB.** De hoogte van bovengenoemde eenmalige uitkeringen is afhankelijk van de financiële situatie (vrije vermogen) van de betreffende VUT-fondsen ultimo 2014.

#### **7. Kwaliteitsinvestering / Werkgelegenheid**

- De bestaande projecten om een impuls te geven aan de vitaliteit op redacties (het Project Jonge Instroom Dagbladjournalisten en het Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten) worden voortgezet.
- Nieuw is een Kennismakingproject dat wordt opgezet t.b.v. jonge publiekstijdschrift- en opinieweekbladjournalisten.
- Streven is om de drie projecten in te stellen vanaf 1 januari 2015.

#### **8. Scholing**

- Gedurende de looptijd van de cao wordt door werkgevers 1% van de loonsom, berekend over het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon, beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van journalisten te vergroten. In verband met de omstandigheid dat deze afspraak pas in de tweede helft van 2014 is gemaakt, wordt de termijn waarop uitvoering op ondernemingsniveau plaatsvindt, verlengd tot 1 juli 2015. Uitvoering van deze afspraak wordt op ondernemingsniveau ingevuld.

- Na 1 juli 2015 wordt door de ondernemingen aan cao-partijen gerapporteerd hoe deze scholingsafspraken daadwerkelijk is geëffectueerd.
- Cao partijen kunnen desgewenst deze scholingsafspraken betrekken bij het Persoonlijk Keuzebudget of anderszins in hun cao overleg begin 2015.

#### **9. Afspraken m.b.t. uitbesteding van werk (free lancers)**

Onder erkenning van de maatschappelijke ontwikkelingen m.b.t. de toename van het aantal tijdelijke contracten, flexwerkers en zzp-ers zullen cao-partijen het Bedrijfstakbureau om advies vragen hoe de bedrijfstak en/of de ondernemingen hierin zullen opereren.

#### **10. Modernisering**

##### **CAO-DJ 2014**

- In de cao wordt opgenomen dat de arbeidsovereenkomst eindigt bij het bereiken van de aow-gerechtigde leeftijd.
- De referentiefuncties in het functiegebouw van de dagbladjournalisten worden in 2014 in opdracht van cao-partijen door Human Capital Group geactualiseerd.

##### **CAO's PU/OP 2014**

- *P.M. Nog concrete afspraken maken over de het eindrapport van Hay over de actualisering van het functie/loongebouw van PUOP*

##### **Overgangsbepalingen DJ 2015**

- Afgesproken is dat de modernisering van de seniorenregeling in de CAO-DJ onderdeel wordt van de bespreking over de overgangsbepalingen voor dagbladjournalisten, onderdeel van de CAO voor het Uitgeverijbedrijf in 2015.

#### **11. WW**

Cao-partijen stellen een paritaire werkgroep in die de ontwikkelingen m.b.t. WW zal volgen, waarbij als uitgangspunt geldt de brief van de Stichting van de Arbeid d.d. 11 juli 2014 inclusief bijlagen. De commissie rapporteert vòòr 1 januari 2015.

---

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| • Ruud Schets, Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf | 020 - 430 91 87 / 06 51 44 21 55 |
| • Annabel de Winter, NVJ                              | 020 - 303 97 43 / 06 10 55 77 26 |
| • Yvonne Dankfort, NVJ                                | 020 - 303 97 42 / 06 51 58 52 31 |

## II. ONDERHANDELINGSRESULTAAT M.B.T. DE CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF 2015

---

Op 3 oktober 2014 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) en van FNV-KIEM, CNV Dienstenbond, De Unie en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een onderhandelingsresultaat bereikt over de 'CAO voor het Uitgeverijbedrijf' (CAO-UB).

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen.

### 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden: 1 januari 2015 t/m 31 december 2015

### 2. Status van de cao

De cao is de rechtsopvolger van de volgende cao's:

- CAO voor het Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf t/m 31 december 2014
- CAO voor het Dagbladuitgeverijbedrijf t/m 31 december 2014
- CAO voor Dagbladjournalisten t/m 31 december 2014
- CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten t/m 31 december 2014
- CAO voor Opinieweekbladjournalisten t/m 31 december 2014
- CAO voor Vaktijdschriftjournalisten t/m 31 december 2014

### 3. Hoofdpijnen van de cao

- De cao bestaat uit twee delen: Deel I Algemeen en Deel II Journalistiek. In een Preambule wordt de specifieke positie van de NVJ t.a.v. de journalistieke onderwerpen vastgelegd. De NVJ is exclusief partij bij Deel II en één van de partijen bij Deel I van de cao.
- De cao biedt een basisregeling van arbeidsvoorwaarden en biedt daarnaast veel ruimte voor het maken van nadere afspraken aan zowel werkgever als werknemer. Veel onderwerpen kunnen in decentraal overleg worden afgesproken, d.w.z. met het vertegenwoordigend overleg dan wel met cao partijen (in casu betrokken vakorganisaties). Daarnaast heeft de individuele werknemer veel keuzevrijheid door een persoonlijk keuzebudget (PKB) ter waarde van 10% van het salaris. Uit het PKB (samengesteld op basis 8% vakantietoeslag, 4 bovenwettelijke vakantiedagen en 1 dag ter compensatie van vereenvoudiging van het buitengewoon verlof) kunnen specifieke arbeidvoorwaarden worden gekocht.
- Voor de werknemers die op 31 december 2014 in dienst waren, gelden m.i.v. 1-1-2015 naast de nieuwe cao ook zgn. Overgangsbepalingen m.b.t. de cao die tot en met 31 december 2014 op hen van toepassing was.
- Ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid is ten behoeve van oudere werknemers een regeling werktijdvermindering (80-90-100) afgesproken vanaf 3 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd.
- Voor de algemeen verbindendverklaring van de cao wordt aansluiting gezocht bij de zgn. Standaard Bedrijfsindeling (code 581), zoals deze door de Kamer van Koophandel en het ministerie van SZW wordt gehanteerd.

### 4. Salarissen

Ingevolge de afspraak om bij de totstandkoming van de cao een eenmalige uitkering van 0,5% te doen, zal deze eenmalige uitkering van 0,5% plaatsvinden in de maand januari 2015 (peildatum 1 januari 2015; grondslag: 12 x bruto maandsalaris plus vakantiegeld, naar rato van laatste 12 maanden in dienst)

**NB1.** In het eerste kwartaal van 2015 vindt cao-overleg plaats over ten minste de volgende onderwerpen: salarissen in 2015, de (definitieve) looptijd van de cao en pensioen.

**NB 2.** In de ontwerptekst van de CAO voor het Uitgeverijbedrijf d.d. 14 maart 2013, die is gepubliceerd op [www.uitgeverijbedrijf.nl](http://www.uitgeverijbedrijf.nl), zijn de onderwerpen die in het cao-overleg nader zouden worden besproken blauw gemarkeerd. De doorlopende tekst van de cao wordt door cao-partijen aangepast na goedkeuring van het onderhandelingsresultaat.

---

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot

- Ruud Schets, Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf: 020 - 430 91 87 / 06 51 44 21 55
- Anne Jan de Graaf, FNV KIEM 020 - 355 36 32 / 06 51 19 39 55
- Peter Bloemendaal, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) 023 - 567 06 27
- Hans de Jong, De Unie 0345 - 851 851
- Annabel de Winter, NVJ 020 - 303 97 43 / 06 10 55 77 26
- Yvonne Dankfort, NVJ 020 - 303 97 42 / 06 51 58 52 31