

## Onderhandelingsresultaat d.d. 7 mei 2012 inzake de “CAO voor het Dagbladuitgeverijbedrijf 1 januari 2012 t/m 31 december 2012”

---

Op 7 mei 2012 hebben de onderhandelingsdelegaties van de NDP Nieuwsmedia, groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond, en van de werknemerspartijen: FNV KIEM, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media) en De Unie, een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor het Dagbladuitgeverijbedrijf januari t/m december 2012.

Het onderhandelingsresultaat omvat de volgende onderwerpen:

### 1. Looptijd

1 januari 2012 tot en met 31 december 2012

### 2. Lonen

Ten aanzien van de lonen is de volgende afspraak gemaakt:

- per 1 juli 2012: een structurele loonsverhoging van 1%.

### 3. Eindejaarsuitkering

De spaarloonregeling vervalt. Hiervoor in de plaats ontvangen werknemers in de maand december een jaarlijkse eenmalige eindejaarsuitkering van 1% van de bruto loonsom met inachtneming van het maximum premieloon, zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen.

### 4. Restitutie WGA hiaatpremie

In september/oktober 2012: een eenmalige bruto uitkering van circa 0,5% (afhankelijk van omvang loonsom en werknemersaantallen) bij een voltijd dienstverband aan werknemers als gevolg van een restitutie van de WGA hiaatpremie, een werknemerspremie die wordt afgedragen aan Centraal Beheer Achmea. Deze uitvoerder/verzekeraar zal de nadere voorwaarden, waaronder de premierestitutie aan de werknemers zal plaatsvinden, binnenkort aan CAO partijen kenbaar maken.

*NB Voor zover een WGA hiaatverzekering bij een andere verzekeraar is afgesloten, is deze restitutieafpraak niet van toepassing en is er dus ook geen sprake van een eenmalige uitkering.*

### 5. Restitutie Kop/Drempel verzekering

In juli 2012: een premierestitutie van circa 1% van de loonsom (over het jaar 2010) door verzekeraar/uitvoerder Centraal Beheer Achmea aan de bij deze arbeidsongeschiktheidsverzekering aangesloten ondernemingen. De premie voor de kop/drempel arbeidsongeschiktheidsverzekering betreft een werkgeverspremie.

### 6. Verlaging VUT premie

In verband met de door het FWG vastgestelde Vut premie is de volgende afspraak gemaakt:

- per 1 juli 2012 bedraagt de totale VUT premie 2,85%, waarvan 1,85% (was beoogd 0,85% per 1.7.2012) voor rekening komt van werkgevers en 1% (was beoogd 2% per 1.7.2012) voor rekening komt van werknemers.

### 7. Project raam CAO

Er zal worden deelgenomen aan een paritaire studiegcommissie, die zal zich buigen over de totstandkoming van een raam CAO. Het project raam CAO zal uiterlijk in november 2012 zijn afgerond met als beoogde uitkomst een opzet voor één nieuwe raam CAO voor de uitgeverijsector.

## **8. Handboek Functie-indeling**

Het Handboek Functie-indeling voor het Dagbladuitgeverijbedrijf, dat in nauwe samenwerking met Human Capital Group tot stand komt, zal naar verwachting uiterlijk medio 2012 gereed zijn. CAO partijen zullen zorg dragen voor het vastleggen van praktische afspraken ten behoeve van een adequate implementatie van dit nieuwe functiehandboek dat in de vorm van een brochure voor werkgevers en werknemers ter beschikking zal worden gesteld.

## **9. Vakantie**

De verjaring van het vakantierecht zal per 1 januari 2012 geschieden conform de geldende wetgeving per die datum (wettelijke vakantiedagen verjaren na 1,5 jaar, de bovenwettelijke vakantiedagen na 5 jaar). Wel moeten werkgevers een verlofadministratie bijhouden. Als werknemers niet in staat worden gesteld de wettelijke vakantie op te nemen, dan wordt de verjaringstermijn 5 jaar.

## **10. AOW gerechtigde leeftijd**

De wettelijke (per 1.4.2012 gewijzigde) beëindiging van de arbeidsovereenkomst op de AOW gerechtigde leeftijd zal worden gevolgd. Dat betekent dat vanaf 1 april 2012 de arbeidsovereenkomst eindigt op de dag waarop de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd (thans 65 jaar) bereikt.

## **11. Wajong**

In vervolg op de protocollaire bepaling uit de CAO DU 2010/2011 zal uiterlijk 1 september 2012 zijn geëvalueerd in hoeverre er per dagbladconcern aan één Wajonger een arbeidscontract is aangeboden.

## **12. Overige fondspremies**

De premies voor 2012 tbv Bedrijfstakbureau (0,05%), A&O fonds (0,25%) en Werkgeversbijdrage (0,09%) zijn vastgesteld.

Voor wat betreft de bedrijfstakfondsen zal tijdens de looptijd van de CAO onderzocht worden op welke wijze deze in 2013 zullen worden ingericht, in samenhang met de te ontwikkelen CAO voor de uitgeverijsector.

---

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, tel. 020 - 430 91 87
- Anne Jan de Graaf, FNV KIEM, tel. 020 - 355 36 32
- Aletta Bulsink, CNV Dienstenbond (h.o.d.n. CNV Media), tel. 055 - 577 26 40
- Hans de Jong, De Unie, tel. 0345 - 851 009