

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT D.D. 26 APRIL 2010 INZAKE DE “CAO VOOR
PUBLIEKSTIJDSCRIFTJOURNALISTEN 1 JULI 2009 T/M 31 MAART 2011” EN DE
“CAO VOOR OPINIEWEEKBLADJOURNALISTEN 1 JULI 2009 T/M 31 MAART 2011”**

Op 26 april 2010 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Publiekstijdschriften (GPT), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond, en van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een onderhandelingsresultaat bereikt over nieuwe CAO's voor Publiekstijdschriftjournalisten en voor Opinieweekbladjournalisten.

Het onderhandelingsresultaat, dat door CAO-partijen nog aan hun respectieve achterbannen ter goedkeuring wordt voorgelegd, omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 21 maanden: van 1 juli 2009 t/m 31 maart 2011.

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de CAO worden de salarissen en salarisschalen niet verhoogd.

Journalisten die op 1 juli 2010 in dienst zijn, ontvangen in de maand juli 2010 een éénmalige uitkering van 1%, berekend over 12,96 x het gemiddelde bruto maandsalaris over de afgelopen 12 maanden (1 juli 2009 t/m 30 juni 2010).

Journalisten die op 1 juli 2010 in dienst zijn, maar na 1 juli 2009 in dienst zijn getreden, ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat zij sedert 1 juli 2009 in dienst zijn geweest.

3. Eenmalige uitkering van de overdekking VUT

Op voorstel van CAO-partijen heeft het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Tijdschriftjournalisten bewilligd om van de overdekking van de middelen van de stichting in 2010 een bedrag van € 900.000,- beschikbaar te stellen, 50/50 te verdelen, ten behoeve van de aan de VUT-regeling deelnemende werkgevers en journalisten.

De VUT-stichting draagt betreffende middelen over aan de werkgevers die bij de VUT-stichting zijn aangesloten naar rato van de loonsom die als VUT-grondslag geldt. De werkgevers keren van de ontvangen middelen 50% , het werknemersdeel, uit aan de op 1 december 2010 in dienst zijnde individuele journalisten. Journalisten die op 1 december 2010 in dienst zijn, maar na 1 december 2009 in dienst zijn getreden, ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat zij sedert 1 december 2009 in dienst zijn geweest.

Deze eenmalige uitkering aan de individuele journalisten ten laste van de VUT-stichting komt neer op een éénmalige uitkering van 1%. Werkgevers zenden in december 2010 aan de individuele journalisten een begeleidende brief waarin de uitkering wordt toegelicht en waarin wordt benadrukt dat het bestuur van de stichting VUT Tijdschriftjournalisten adviseert om deze uitkering aan te wenden ten behoeve van pensioenverbetering of levensloop. Indien de journalist de uitkering daadwerkelijk aldus aanwendt, kan ook gebruik worden gemaakt van de fiscale voordelen, die ter zake gelden.

4. Aanvullend arbeidsvoorwaardenbeleid

De adviezen van de paritaire werkgroep “Aanvullend arbeidsvoorwaardenbeleid” betreffende afspraken over indeling in een lagere functie en werktijdvermindering van oudere journalisten worden door CAO-partijen overgenomen.

- Journalisten vanaf 60 jaar worden in de gelegenheid gesteld om in onderling overleg met de werkgever onder bepaalde voorwaarden in een lagere functie en de daarbij behorende lagere schaaalsalaris te worden ingedeeld.
Werkgever en journalist moeten beiden instemmen met deze afspraak. De opbouw van het pensioen wordt voortgezet op basis van de situatie direct voorafgaand aan de lagere functie-indeling.
- Voorts is in het kader van de overgangsregeling voor de aangepaste seniorenregeling (vanaf 61 jaar i.p.v. 58 jaar) afgesproken dat journalisten uit de geboortejaren 1952 en 1953 nog gebruik kunnen maken van de oude seniorenregeling (artikel 19 van de CAO).

5. Protocolaire bepalingen

- *Onderzoek naar wenselijkheid van en mogelijkheden tot scholing resp. instroom van journalisten*
Er wordt een paritaire studietoelichting ingesteld die gedurende de looptijd van de CAO een inventariserend onderzoek doet naar de wenselijkheid van aanvullende CAO-afspraken ter stimulering van het volgen van opleidingen door journalisten in de sector. Voorts doet de commissie onderzoek naar de wenselijkheid resp. de mogelijkheid van een zgn. instroomproject t.b.v. jonge journalisten. De commissie rapporteert vòòr 1 april 2011 aan CAO-partijen, inclusief een kostenraming.
- *Integratie van de CAO's*
Een paritaire studietoelichting richt zich op de integratie van de CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten en de CAO voor Opinieweekbladjournalisten per 1 april 2011. De commissie rapporteert vòòr 1 januari 2011.
- *Evaluatie Functiewaarderingssysteem Hay*
Gedurende de looptijd van de CAO wordt in opdracht van het Bedrijfstakbureau de toepassing van het vigerende functie-indelingssysteem in de CAO geëvalueerd.

6. Voorlichting aan redactieraden

Door werkgevers en de NVJ zal aan redactieraden voorlichting worden gegeven over inhoud en werking van het redactiestatuut.

7. CAO-fondsen

De fondspremies AOV 2010 (0% t.l.v. werknemers), VUT TJ (0 %, uitsluitend t.l.v. journalisten geboren vòòr 1950) en Bedrijfstakbureau 2010 (0,03% t.l.v. werkgevers) zijn vastgesteld.

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87
- Yvonne Dankfort, Nederlandse Vereniging van Journalisten, telefoon 020 - 676 67 71