



Een gegarandeerd inkomen bij arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor Personeel
Speciale afspraken voor werknemers
in het Uitgeverijbedrijf

Logo
[BedrijfX]


Centraal
beheer | achmea

Inhoud

Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid	3
De WIA in het kort	4
Wat uw werkgever voor u heeft geregeld	6
Even een overzicht	8
Belangrijke begrippen	10
Goed om even te weten	11

Een goede basis bij arbeidsongeschiktheid.

U heeft werk en een inkomen. Uw toekomstplannen? Misschien een ander huis kopen. Een verre reis maken. Of de studie van uw kinderen betalen. Arbeidsongeschikt worden? Dat plant niemand. Toch kan het iedereen overkomen. En wat betekent dat voor uw toekomstplannen?

Vaak daalt uw inkomen flink

Wordt u ziek en kunt u daardoor niet meer werken? Dan krijgt u tijdens de eerste 2 jaar na uw eerste ziekte dag nog loon van uw werkgever. In de eerste 2 jaar van ziekte gaat u samen met uw werkgever aan de slag om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan. Lukt het niet om volledig aan het werk te gaan binnen 2 jaar, dan krijgt u te maken met een arts en arbeidsdeskundige van Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV).

Bent u langer dan 2 jaar ziek

Dan krijgt u te maken met de Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Bij deze wet gaat het erom wat u nog kunt. U wordt gekeurd door UWV en zij bepalen hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. U moet zo veel mogelijk blijven werken. Dat is de theorie. In de praktijk valt dit vaak tegen: er is niet altijd werk. Lukt het u niet om aan het werk te blijven? Of lukt het u niet om te re-integreren? Dan daalt uw inkomen waarschijnlijk flink. Een grote zorg.

In deze brochure leest u meer over uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid.

We leggen u kort uit hoe de WIA werkt. Daarna vindt u de voordelen van een aanvullende verzekering op een rij. Deze aanvullende verzekering sluit naadloos aan op de cao Uitgeverijbedrijf.

De WIA in het kort.

Als u arbeidsongeschikt wordt, betaalt uw werkgever tijdens de eerste 2 jaar uw loon door. Hoeveel hij u moet betalen, hangt af van de afspraken die voor u gelden. Deze zijn terug te vinden in de arbeidsvoorwaarden.

De WIA begint na 2 jaar ziekte

Werken naar vermogen staat centraal. UWV stelt vast voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Ook kijkt UWV hoeveel inkomen u nog zelf kunt verdienen. Dit noemt UWV uw restverdiencapaciteit.

De uitkering hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid

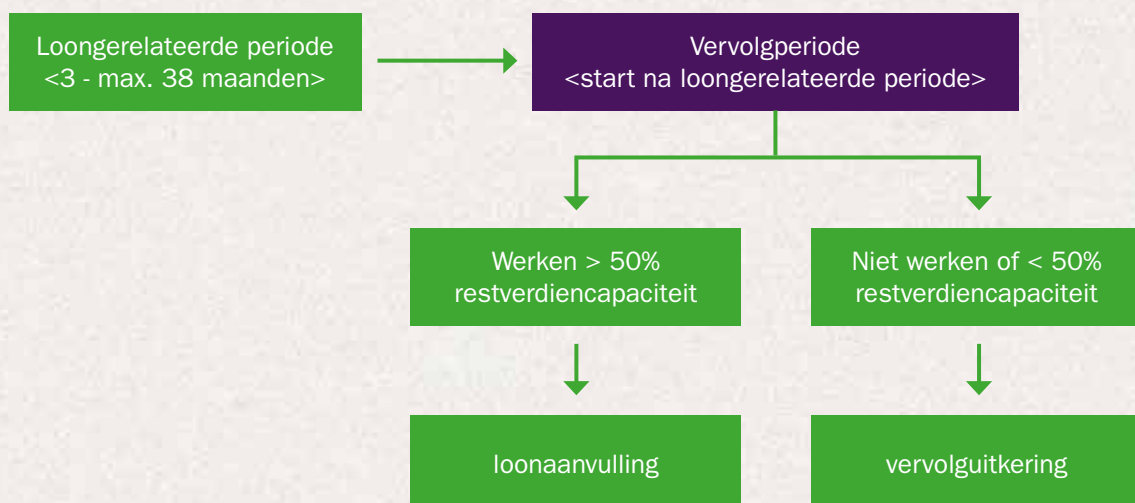
De WIA heeft voor 3 situaties regels gemaakt. Als u arbeidsongeschikt bent, heeft u te maken met 1 van deze situaties.

Situatie 1: u bent 80% of meer én blijvend arbeidsongeschikt

U bent blijvend arbeidsongeschikt als er bijna geen kans meer is om beter te worden. U krijgt een uitkering volgens de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). In principe krijgt u 75% van uw laatste loon. Er geldt wel een maximale uitkering. De overheid rekent namelijk met een maximaal bruto jaarloon. Dit is de WIA-loongrens (circa € 53.000).

Situatie 2: u bent arbeidsongeschikt tussen 35% en 80% of 80% of meer maar niet-blijvend

De regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) geldt voor u. U moet zo veel mogelijk blijven werken. Dat is financieel gunstig voor u.



U krijgt eerst een loongerelateerde uitkering

U krijgt 70% (in de eerste 2 maanden 75%) van het verschil tussen:

- het loon dat u verdiende toen u arbeidsongeschikt werd;
- het loon dat u verdient als u voor een deel arbeidsongeschikt bent.

De loongerelateerde uitkering krijgt u minimaal 3 en maximaal 38 maanden. De periode hangt af van het aantal jaren dat u heeft gewerkt. Een globale richtlijn is dat u een maand uitkering krijgt voor elk jaar dat u heeft gewerkt. Vanaf 2016 wordt het maximaal aantal maanden geleidelijk (tot en met 2019) teruggebracht naar 24 maanden.

Daarna krijgt u een loonaanvulling of een vervolgutkering

Na de loongerelateerde uitkering is het nóg belangrijker dat u voldoende werkt. UWV gaat er meestal van uit dat u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit kunt verdienen.

Verdiert u 50% of meer van uw restverdiencapaciteit?

U krijgt dan een loonaanvulling. Dit betekent dat UWV het loon dat u verdient, aanvult met een uitkering. De uitkering is 70% van uw laatstverdiende loon, voordat u arbeidsongeschikt werd minus 70% van uw restverdiencapaciteit.

Verdiert u minder dan 50% van uw restverdiencapaciteit?

U krijgt een vervolgutkering op basis van het minimumloon (circa € 20.000). Hierbij houdt UWV geen rekening met uw laatste loon. Het wordt berekend op basis van 70% van het minimumloon maal het arbeidsongeschiktheidspercentage. Uw totale inkomen kan daardoor flink dalen.

Rekenvoorbeeld

Laatstverdiende loon: € 50.000

Arbeitsongeschiktheidspercentage: 50% (u kunt nog € 25.000 verdienen)

Restverdiencapaciteit: 25.000 (50% x € 50.000)

U verdient: € 7.500 (u benut uw restverdiencapaciteit voor minder dan 50%)

Vervolgutkering: € 7.000 (€ 20.000 x 70% x 50%)

Totaal inkomen: € 14.500 (€ 7.500 + € 7.000)

Situatie 3: u bent minder dan 35% arbeidsongeschikt

U zoekt samen met uw werkgever naar passend werk. U heeft geen recht op een WIA uitkering.

Er geldt altijd een maximale uitkering

De overheid rekent namelijk met een maximaal bruto jaarloon. Dit noemen we de WIA-loongrens. De WIA-loongrens is circa € 53.000 in 2016. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt de loongrens. De actuele WIA-loongrens vindt u op www.centraalbeheer.nl/loongrenzen

Wat uw werkgever voor u heeft geregeld.

Uw werkgever heeft uw inkomen goed geregeld

Uw werkgever heeft ervoor gekozen om uw inkomen te beschermen. Wordt u voor 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan blijft u zeker van minimaal 70% van uw inkomen. Door een aanvulling uit de Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor Personeel (AOV-P). Dit geldt voor inkomens tot de WIA loongrens (€ 53.000). En dat is een hele zorg minder. Uw werkgever beschermt u tegen de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid.

De premie wordt ieder jaar opnieuw vastgesteld

Jaarlijks wordt in overleg met de Stichting AOV Uitgeverijbedrijf de premie voor het nieuwe verzekeringsjaar vastgesteld. Deze premie haalt uw werkgever van uw brutosalaris af. Daardoor betaalt u ook minder belasting. Netto betaalt u dus minder premie.

U krijgt geen medische vragen

Wij verzekeren u automatisch. We sluiten niemand uit. En u hoeft geen extra premie te betalen als u meer risico loopt. Ook hoeft u geen medische vragen in te vullen. Geen gedoe dus. Dit geldt alleen als uw werkgever u op tijd aanmeldt: binnen 3 maanden na uw indiensttreding.

U krijgt inkomensgarantie

Met de dekking van het WGA Hiaat Uitgebreed van de AOV-P heeft u de eerste tien jaar een Inkomensgarantie van 70% van uw laatstverdiende loon (met als maximum de WIA-loongrens).

- De vergoeding uit de AOV-P gaat in als de WIA-uitkering ingaat. Dus niet eerder dan na de eerste 2 jaar van ziekte. Die eerste 2 jaar betaalt uw werkgever uw loon door.
- Na maximaal tien jaar vult de dekking van de WGA Hiaat van de AOV-P aan op de vervolguitkering van UWV. Deze vergoeding is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en loopt door tot uw AOW leeftijd (maximaal 67 jaar).
- U betaalt premie tot 2 jaar voor uw AOW leeftijd. Dus uiterlijk tot uw 65ste.

U heeft een goede verzekering met uitgebreide voorwaarden

- Krijgt u een vergoeding uit de arbeidsongeschiktheidsverzekering? Dan hoeft u bijvoorbeeld geen premie meer te betalen.
- En onze verzekering biedt volledige dekking van het uitlooprisico. Bent u ziek als de verzekering eindigt? Dan houdt u recht op een vergoeding als u binnen 104 weken een WIA-uitkering ontvangt.

Extra uitkering van Centraal Beheer

In alle situaties heeft het effect om te blijven werken. De AOV-P biedt u een extra stimulans. Verdient u minimaal 50% van uw restverdiencapaciteit? Of bent u voor 80% of meer arbeidsongeschikt? Dan krijgt u van ons 5% meer dekking. We vullen uw inkomen dan aan tot minimaal 75% van uw laatste loon.

Uw vergoeding beschermt door indexering

Door inflatie wordt een vergoeding in de toekomst steeds minder waard. Dit wordt voorkomen door de vergoeding ieder jaar aan te passen. We noemen dat indexering. De vergoeding groeit dan mee met de hogere kosten van het levensonderhoud. Voor u betekent dat een jaarlijkse verhoging met WIA-index indexering om inflatie te corrigeren. De WIA index is maximaal 3% per jaar.

Even een overzicht.

Zo veel mogelijk blijven werken. Daar gaat het om in de WIA. Toch is dat vaak lastig. U kunt lang niet altijd een andere passende functie binnen het bedrijf krijgen. En gaat het economisch slecht? Dan krijgen arbeidsongeschikten vaak als eerste geen baan. Daardoor is het ook moeilijk om in een ander bedrijf aan het werk te komen. Hoe verdient u dan uw restverdiencapaciteit? Hieronder laten wij met een overzicht zien hoe uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid eruit kan zien.

Verschillende perioden bij arbeidsongeschiktheid zijn van invloed op uw inkomen

Voorbeeldsituatie

Huidig jaarinkomen: € 50.000

Arbeidsongeschiktheidspercentage: 60%

Restverdiencapaciteit: € 20.000 (40% x € 50.000)

U heeft een WGA Hiaat Uitgebreid verzekerd voor maximaal 10 jaar en daarna tot uw AOW leeftijd (max. 67 jaar) een WGA Hiaat verzekering.

U verdient: € 0,-

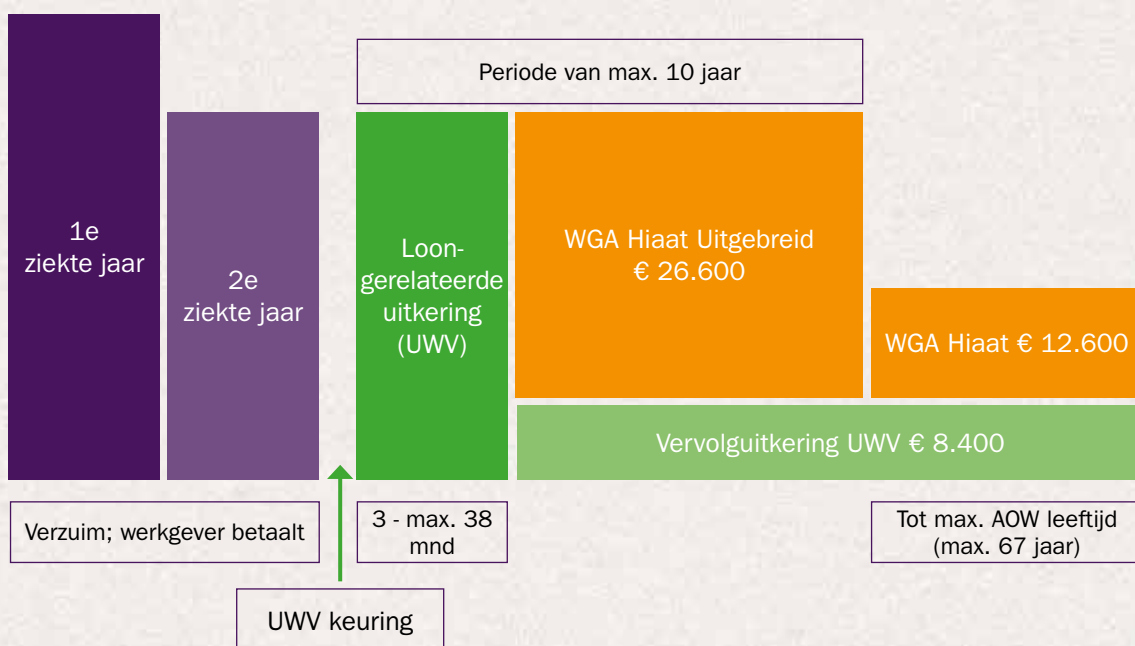
Wettelijke vervolgitkering: € 8.400 (70% x 60% x 20.000, is het minimum loon)

Uitkering vanuit WGA Hiaat Uitgebreid: € 26.600 (70% x € 50.000,- minus € 8.400)

Totaal inkomen: € 35.000 (€ 8.400 + € 26.600)

Na 10 jaar uitkering vanuit WGA Hiaat: € 12.600 (70% x 60% x € 50.000 minus € 8.400)

Totaal inkomen: € 21.000 (€ 8.400 + € 12.600)



Niet alles is verzekerd

Bij Centraal Beheer bent u goed verzekerd. Toch zijn er ook dingen die niet zijn verzekerd. Wilt u precies weten wat is verzekerd? Lees dan de Rechten en Plichten van de AOV voor Personeel op www.centraalbeheer.nl/zakelijk.

Belangrijke begrippen.

IVA

Inkomensvoorziening volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Restverdiencapaciteit

Het percentage dat een arbeidsongeschikte werknemer nog kan werken (en verdienen). Dit stelt UWV vast.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijke arbeidsgeschikten.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WIA loongrens

De WIA loongrens wijzigt jaarlijks. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepaalt de loongrens. De actuele WIA-loongrens vindt u op www.centraalbeheer.nl/loongrenzen. Op 1 januari 2016 bedraagt deze circa € 53.000,-.

Goed om even te weten.

Wat doen wij en wie zijn wij?

Wij bieden verzekeringen en andere financiële diensten aan. Rechtstreeks en ook via adviseurs die met ons samenwerken. Zo bent u goed verzekerd op de manier die bij u past.

We zijn een merk van Achmea Schadeverzekeringen N.V. in Apeldoorn. Achmea is de grootste verzekeraar van Nederland.

Achmea Schadeverzekeringen N.V. is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08053410 en de AFM onder nummer 12000606.

Het kantooradres van Centraal Beheer is:

Laan van Malkenschoten 20

7333 NP Apeldoorn

Nederland

www.centraalbeheer.nl

Uw privacy - waarom vragen wij om uw gegevens?

We vragen uw persoonsgegevens en andere gegevens als u bij ons een verzekering of financiële dienst aanvraagt.

We gebruiken uw gegevens binnen de Achmea Groep om overeenkomsten aan te gaan en uit te voeren. Ook geven we u informatie over producten en diensten die belangrijk voor u kunnen zijn.

Waarvoor gebruiken we uw gegevens nog meer?

We gebruiken uw gegevens daarnaast:

- om ons bestand van relaties te beheren;
- om fraude te voorkomen en te bestrijden;
- om statistisch onderzoek te doen;
- om te voldoen aan de wet.

Als we uw persoonsgegevens gebruiken, houden we ons aan de regels die hiervoor gelden, zoals bijvoorbeeld:

- de Wet bescherming Persoonsgegevens;
- de gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen.

Krijgt u liever geen informatie over onze producten en diensten?

Of wilt u niet dat wij uw e-mailadres gebruiken?

Stuur dan een brief naar:

Centraal Beheer

Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Of vul het webformulier op onze site in:

www.centraalbeheer.nl/webformulier

Over de Stichting CIS

Wij kunnen uw gegevens opvragen of laten opnemen in de bestanden van de Stichting CIS in Den Haag. Dit is het centrale informatiesysteem van de verzekeringsmaatschappijen die in Nederland werken. Bijvoorbeeld als u belangrijke informatie niet heeft doorgegeven en wij de verzekering stoppen. Hierdoor willen we risico's beheersen en fraude voorkomen.

Kijk voor meer informatie op www.stichtingcis.nl. Hier leest u ook hoe de stichting met uw gegevens omgaat.

Bent u het niet met ons eens?

Of heeft u een klacht? Dan horen wij dit graag. We willen u namelijk zo goed mogelijk helpen.

Heeft u een klacht?

Neem contact op met de afdeling waar u niet tevreden over bent.

- Stuur ons een e-mail. Dat kan op www.centraalbeheer.nl (klacht doorgeven).
- Stuur ons een brief. Ons adres is:
Centraal Beheer, t.a.v. Klachtenbureau
Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn

Bent u niet tevreden over onze oplossing?

Bent u niet tevreden over de manier waarop wij uw klacht oplossen? Dan kunt u terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD). Het KiFiD helpt alleen particulieren. U kunt niet bij het KiFiD terecht als u een klacht heeft namens een bedrijf.
KiFiD

Postbus 93257, 2509 AG Den Haag

telefoonnummer: (070) 333 8999

www.KiFiD.nl

Voor deze financiële dienst geldt het Nederlands recht.

Staan er fouten in deze brochure?

Wij hebben de informatie in deze brochure met veel zorg opgesteld. Ons doel is dat alle informatie klopt en volledig is. Maar natuurlijk kan er altijd ergens een fout staan.

Wij zijn niet aansprakelijk voor eventuele gevolgen van die fout.

Staat er iets anders in de polisvoorwaarden?

Uw en onze rechten en verplichtingen staan in de polisvoorwaarden. Staat hierin wat anders dan in deze brochure? Dan gelden de polisvoorwaarden.

Vragen? Bel 'Even Apeldoorn'.



Even Apeldoorn bellen (055) 579 8040

Onze medewerkers maken graag tijd voor u.



www.centraalbeheer.nl/zakelijk

Op onze website vindt u alle informatie over onze verzekeringen en financiële diensten.



U kunt een brief sturen naar:

Centraal Beheer
Postbus 9150, 7300 HZ Apeldoorn.