

**OVERZICHT VAN DE SALARISBEGRIPPEN IN DE CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF**

<b>SALARIS / JAARSALARIS/ UURLOON/ SCHAALSALARIS / VASTE TOESLAGEN</b>	
<p><b>SALARIS</b>  <i>Artikel 1.4u</i>                      Het salaris is de op basis van het schaalsalaris en eventuele vaste toeslagen en de overeengekomen individuele arbeidsduur vast overeengekomen bruto beloning per maand.                      Het salaris is de basis voor                      - de vakantietoeslag en                      - voor het persoonlijk keuzebudget</p> <p><b>JAARSALARIS</b>  <i>Artikel 1.4 u</i>                      Het jaarsalaris is 12 maal het salaris</p>	
<p><b>SCHAALSALARIS</b>  <i>Artikel 1.4s</i>                      Het schaalsalaris is de bruto beloning per maand conform de salarisschalen van de verschillende functiegroepen in deze cao.                      Het schaalsalaris is de basis voor eventuele toeslagen als bedoeld in deze cao.   <i>Zie verder hiernaast!</i></p>	<p><b>VASTE TOESLAGEN</b>  <i>Artikel 1.4t</i>                      In deze cao worden als vaste toeslag beschouwd:                      - werktijdtoeslag (<i>artikel 4.8 lid 1</i>)                      - individuele toeslag (<i>artikel 4.6 lid 3</i>)                      - inconveniëntietoeslag (<i>artikel 13.7</i>)   <b>NB.</b> <i>Onder vaste toeslag worden in deze cao niet begrepen:</i>                      - vakantietoeslag (<i>artikel 4.11 lid 2</i>)                      - overwerkvergoeding (<i>artikel 4.9 en 4.10</i>)</p>
<p><b>UURLOON</b>  <i>Artikel 1.4v</i>                      Het uurloon wordt bepaald als volgt: 12 x het salaris, gedeeld door 52 x de individuele arbeidsduur   <b>NB.</b> <i>Het uurloon is dus een bedrag inclusief de vaste toeslagen!</i></p> <p><b>RUILWAARDE VERLOFUUR</b>  <i>Artikel 1.4y</i>                      De waarde van een verlofuur is gelijk aan het uurloon   <b>NB.</b> <i>Aankoop van verlofuren uit het PKB en verkoop van verlofuren t.b.v. het PKB geschiedt dus op basis van het uurloon. Verkoop van extra verlofuren geschiedt altijd tegen de zelfde koers als waartegen deze verlofuren zijn aangekocht.</i></p>	

<b>PKB</b>
<p><b>PERSOONLIJK KEUZE BUDGET</b>  <i>Artikel 1.4w</i>                      Het persoonlijk keuzebudget is een jaarlijks bruto bedrag dat de individuele werknemer in de periode januari-december maandelijks in 12 gelijke termijnen opbouwt en dat de werknemer in staat stelt zijn arbeidsvoorwaarden op maat in te richten en af te stemmen op zijn persoonlijke situatie.</p> <p><b>BASISBUDGET</b>  <i>Artikel 6.1 lid 2</i>                      Het basisbudget bedraagt 12% van het salaris                      (= maandelijks opbouw 12% van het maandsalaris of 1% van het jaarsalaris)</p>
<p><b>OPBOUW PKB</b>  <i>Artikel 6.2.1</i>  <b>a.</b> Maandelijks uitkering van de vakantietoeslag (<i>artikel 4.11 lid 2: 8% van het bruto jaarsalaris</i>)  <b>b.</b> de waarde van het bovenwettelijk verlof (<i>artikel 5.4 lid 1: 1,6% van het bruto jaarsalaris</i>)  <b>c.</b> de waarde van de compensatiedag bijzonder verlof (<i>artikel 5.4 lid 2: 0,4% van het bruto jaarsalaris</i>)  <b>d.</b> een bijdrage van de werkgever ter waarde van 2% van het bruto jaarsalaris</p>
<p><b>VAKANTIETOESLAG</b>  <i>Artikel 4.11 lid 2</i>                      De vakantietoeslag bedraagt 8% van het in het vakantietoeslagjaar genoten bruto jaarsalaris.</p> <p><b>VAKANTIETOESLAG EN WET MINIMUMLOON</b>                      Het (jaar)salaris bestaat uit schaalsalaris plus vaste toeslagen (<i>zie hiernaast</i>). De cao-UB bepaalt dat over- en meeruren géén vaste toeslagen zijn. Sedert 1 januari 2018 vallen over- en meerwerk onder de Wet minimumloon en vakantietoeslag (WML). Daardoor is de werkgever vanaf 2018 in beginsel verplicht ook over- en meeruren vakantiebijslag te betalen. Afwijkende afspraken zijn echter bij cao mogelijk; dat is in de cao-UB het geval. Ondanks deze afwijkende afspraak in de cao-UB dient echter op grond van de WML de som van loon plus vakantiebijslag altijd ten minste 108% van het minimumloon te zijn.</p>