

Aan de directies van de bij het
Nederlands Uitgeversverbond
aangesloten ledenbedrijven, vallend
onder de sector Boeken- en
Tijdschriftuitgeverijbedrijf

Amsterdam, 6 januari 2014
Ref: RWS/2014

Betreft: Premieoverzicht BTU sector per 1 januari 2014

Geachte mevrouw, mijnheer,

Zoals gebruikelijk aan het begin van ieder kalenderjaar, ontvangt u ook dit jaar een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende CAO-fondsen. Hierna volgt een overzicht van de premies voor 2014.

WGA-hiaatverzekering BTU

Ten behoeve de werknemers in de BTU sector is een WGA-hiaatverzekering afgesloten bij Centraal Beheer Achmea. De WGA-hiaatverzekering betreft een werknemersverzekering en dekt het WGA-hiaat. In 2011 is de WGA hiaatregeling uitgebreid met een dekking van het zogeheten arbeidsmarktrisico. De heffingspremie per 1 januari 2014 voor de WGA hiaat uitgebreid regeling is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%.

Overgangsregelingen VUT/prepensioen

In de CAO's BTU, VAK en PU/OP 2005/2006 zijn in verband met stopzetting van zowel de VUT- als de prepensioenregeling per 1 januari 2006 overgangsregelingen afgesproken voor werknemers geboren vòòr 1950. Ter financiering van deze overgangsregelingen golden verschillende premies voor de werknemers geboren vòòr 1950. De premiestelling voor deze categorie werknemers bedraagt in 2014 0% en treft u aan in onderstaand schematisch overzicht.

Schematisch overzicht

In het volgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2014 aan voor de verschillende cao-fondsen (collectieve sociale fondsen) in de sector Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf. In aanvulling op dit overzicht kan worden vermeld dat vanwege de wet Uniform Loonbegrip (ULO) het aantal loondagen voor 2014 wordt gesteld op 260.

De grondslag van de premieheffing is niet voor elke regeling gelijk!!

CAO-Fonds	Premieverdeling	CAO-BTU	CAO's PU/OP	CAO-VAK
VUT-BTU	Werkgever	0% (2014)	-	0% (2014)
	Werknemer	0% (2014)	-	0% (2014)
VUT TJ	Werkgever	-	0% (2014)	-
	Werknemer	-	0% (2014)	-
AOV	Werknemer	0% (2014)	0% (2014)	0% (2014)
BTB *	Werkgever	0,05% (2014)	0,025% (2014)	0,025% (2014)
W-bijdrage *	Werkgever	0,0833% (2014)	0,05% (2014)	0,05% (2014)
Kennismakings- project	Werkgever	-	-	0% (2014)

* Per 1 januari 2014 is de premiegrondslag voor het bepalen van de bijdrage voor de CAO-fondsen Werkgeversbijdrage, Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten en het Bedrijfstakbureau voor een bepaald jaar het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. Nb Aan alle deelnemers met een sociaal verzekeringsloon hoger dan € 1.000.000 wordt eenmaal per vier jaar een accountantsverklaring gevraagd.

VUT-BTU = VUT-overgangsregeling BTU

VUT-TJ = VUT-overgangsregeling Tijdschriftjournalisten

AOV = Arbeidsongeschiktheidsvoorziening

BTB = Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf

W-bijdrage = Werkgeversbijdrage (v/h "Vakbondstientje")

Kennismakingsproject = Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten

SV-premies 2014

Bijgaand treft u een overzicht aan met de premies sociale verzekeringen per 1 januari 2014 volgens opgave het ministerie van SoZaWe.

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals bijvoorbeeld de collectieve zorgverzekering en de pensioenverzekering) verwijzen wij u graag naar www.uitgeverijbedrijf.nl. U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met het vaksecretariaat Sociale Zaken, telefoonnummer 020 430 91 87.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



R.W. Schets,
Secretaris Sociale Zaken

Bijlage