



# Stand van Zaken van de sociale zekerheid

## Premieoverzicht

Premies per 1 januari 2014	Volksverzekeringen (premieafdracht aan de Belastingdienst)		
	AOW	ANW	AWBZ
werkgever	-	-	-
werknemer	17,90	0,60	12,65

De premies worden - in één bedrag met de loonbelasting - geheven over een belastbaar inkomen uit werk en woning. Hierbij geldt voor iedereen een algemene heffingskorting. Afhankelijk van de situatie zijn verschillende heffingskortingen mogelijk.

Premies per 1 januari 2014	Werknemersverzekeringen (premieafdracht aan de Belastingdienst)					
	WAO/WIA- basispremie	Whv rekenpremie	WW (Awf)	WW (Sfn-premie gemiddeld)	KO Verplichte bijdrage kinder- opvang	ZVW
Werkgever	4,95	1,03	2,15	2,68	0,50	7,50
Werknemer	-	-	-	-	-	-

Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is **€ 51.414,00** per jaar (**€ 197,74** per dag).

### Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) / Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

- Werkgevers die ervoor gekozen hebben het WGA-risico zelf te dragen, betalen alleen de basispremie WAO/WIA. Deze werkgevers hebben ervoor gekozen om het financiële risico op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van hun werknemers helemaal zelf te dragen of onder te brengen bij een private verzekeraar.

### Werkhervattingskas

- Vanaf 2014 bestaat de Whv-rekenpremie uit WGA-vast (0,51%), het rekenpercentage WGA-flex (0,18%) en ZW (0,34%).

### Werkloosheidswet (WW)

- De WW-premie bestaat uit meer delen:
  - een deel dat ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf);
  - een deel dat ten gunste komt van het Sectorfonds en;
  - een opslag op de sectorpremies als bijdrage in de kosten voor de kinderopvang;
- Bij overheidswerkgevers geldt een andere wijze van premieheffing.

### Zorgverzekeringswet (ZVW)

Naast de nominale premie ZVW die iedereen moet betalen, betaalt een werkgever of uitkeringsinstantie ook een zogenoemde werkgeversheffing ZVW. Deze heffing is inkomensafhankelijk en voor 2014 vastgesteld op 7,50 % van het inkomen.