

Aan de directies van de bij het
Nederlands Uitgeversverbond
aangesloten ledenbedrijven, vallend
onder de overgang cao's BTU, DU,
PU/OP, VAK en DJ

Amsterdam, 12 januari 2015
Ref: RWS/2015/03

Betreft: Premieoverzicht uitgeverijsector per 1 januari 2015

Geachte mevrouw, mijnheer,

Zoals gebruikelijk aan het begin van ieder kalenderjaar, ontvangt u ook dit jaar een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende cao fondsen. Aangezien het overleg door cao partijen over de overgang van de bepalingen uit de verschillende cao's, die ultimo 2014 zijn geëindigd, naar de nieuwe CAO voor het Uitgeverijbedrijf nog niet is afgerond, wordt in het onderstaande overzicht nog uitgegaan van de huidige fondsbenamingen en de voortzetting van bijbehorende premies in 2015.

WGA-hiaatverzekering/Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve de werknemers, die vallen onder de overgang cao's BTU, VAK en PUOP is een WGA-hiaatverzekering afgesloten bij Centraal Beheer Achmea. De WGA-hiaatverzekering betreft een werknemersverzekering en dekt het WGA-hiaat uitgebreid. De heffingspremie per 1 januari 2015 voor de regeling WGA hiaat uitgebreid is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%.

Ten behoeve van de dagbladjournalisten (overgang cao DJ) is eveneens een WGA-hiaatverzekering afgesloten bij Centraal Beheer Achmea. De WGA-hiaatverzekering betreft een werknemersverzekering en dekt het WGA-hiaat uitgebreid. De heffingspremie per 1 januari 2015 voor de regeling WGA hiaat uitgebreid is voorlopig in verband het toereikende (vrije) fondsvermogen vastgesteld op 0%. De WGA-hiaatverzekering is ook van toepassing op huis-aan-huisbladjournalisten en nieuwsbladjournalisten.

Ten behoeve van het administratief dagbladpersoneel (overgang CAO DU) zal in verband met het vervallen van de kop/drempelverzekering nog overleg plaatsvinden over de WGA hiaatverzekering tussen Centraal Beheer Achmea en de individuele dagbladondernemingen.

Overgangsregelingen VUT/prepensioen

De VUT/prepensioen regelingen zijn ultimo 2014 geëindigd en komen derhalve niet meer voor in het premieoverzicht.

Werkgeversbijdrage (v/h 'Vakbondstientje')

De werkgever is ingevolge de overgang cao's gehouden jaarlijks een werkgeversbijdrage te leveren ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties.

Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BTB)

In verband met de voortzetting van de gemaakte afspraak in de overgang cao's inzake het Bedrijfstakbureau voor toezicht en naleving van cao afspraken, gelden per 1 januari 2015 de premies, zoals opgenomen in onderstaand schema.

In opdracht van het BTB zal in de eerste helft van 2015 een digitaal arbeidsvoorwaardentool worden ontwikkeld en ter beschikking gesteld aan werkgevers en werknemers in het kader van de cao afspraak betreffende het Persoonlijk Keuze Budget (PKB). Hiermee is een eenmalige verhoging van de reguliere BTB premie met 0,07% gemoeid. De BTB premies zullen worden geïnd door het NUV.

Schematisch overzicht

In het volgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2015 aan voor de verschillende cao-fondsen (collectieve sociale fondsen) in de uitgeverijsector. In aanvulling op dit overzicht kan worden vermeld dat vanwege de wet Uniform Loonbegrip (ULO) het aantal loondagen voor 2015 wordt gesteld op 261. De grondslag van de premieheffing is niet voor elke regeling gelijk!

CAO-fonds	Premie-verdeling	Overgang cao BTU	Overgang cao's PU/OP	Overgang cao VAK	Overgang cao DU	Overgang cao DJ
WGA hiaat/ AOV	Werknemer	0 % (2015)	0 % (2015)	0 % (2015)	pm	0%(2015)
BTB * incl. eenmalige verhoging 0,07%	Werkgever	0,12% (2015)	0,095% (2015)	0,095% (2015)	0,12% (2015)	0,12% (2015)
W-bijdrage *	Werkgever	0,0833% (2015)	0,05% (2015)	0,05% (2015)	0,09% (2015)	0,04% (2015)
Kennismakings-project *	Werkgever	-	pm (2015)	0,5833% (2015)	-	-

* De premiegrondslag voor het bepalen van de bijdrage voor de cao-fondsen Werkgeversbijdrage (overgang BTU, VAK en PUOP), Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten en het Bedrijfstakbureau voor een bepaald jaar is het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. Deze premies worden geïnd door het NUV.

De premiegrondslag voor Werkgeversbijdrage overgang cao DU is het gemaximeerde premieloon (max. €199,90 per dag) en die van de overgang cao DJ het gemaximeerde premieloon (max. €299,85 per dag). Deze premies worden geïnd door het Algemeen Sociaal Fonds van Timeos (ASF).

NB Aan alle deelnemers wordt jaarlijks een verzamelloonstaat gevraagd.

SV-premies 2015

Voor het overzicht met de premies sociale verzekeringen per 1 januari 2015 verwijzen wij u graag naar de publicatie van de Staatscourant ter zake (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2014-32195.html>).

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals de collectieve zorgverzekering en de pensioenverzekering verwijzen wij u graag naar www.uitgeverijbedrijf.nl. U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met het vaksecretariaat Sociale Zaken, telefoonnummer 020 430 91 87.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



R.W. Schets,
Secretaris Sociale Zaken