

PRINCIPE AKKOORD d.d. 1 maart 2013 inzake de verlenging van de CAO voor Dagbladjournalisten van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013

CAO partijen, vertegenwoordigd door NVJ en NDP Nieuwsmedia, hebben op 1 maart jl. een principe akkoord kunnen bereiken voor een verlenging van de CAO DJ voor 2013. Het principe akkoord, dat door beide delegaties met positief advies aan de leden wordt voorgelegd, omvat de volgende hoofdpunten:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO DJ bedraagt 12 maanden, te weten van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de verlengde CAO worden de salarissen en salarisschalen niet gewijzigd.

3. Modernisering CAO

Partijen herkennen zich in de inhoud van de eindrapportage van de paritaire studiec commissie CAO DJ en accepteren het rapport als zodanig. Binnenkort moet besloten worden of het rapport onderdeel van bespreking is bij het overleg over de raam CAO. Dit is met uitzondering van de regeling seniorendagen. Hierover volgt een apart paritair cao-overleg, dat binnen 4 weken nadat de tekst van de CAO voor het Uitgeverijbedrijf (raam CAO) is gepubliceerd, wordt opgestart.

4. Evaluatie functiegebouw

In opdracht van cao partijen heeft in 2012 een evaluatie plaatsgevonden van het functiegebouw CAO DJ. De evaluatie is in samenwerking met een paritaire werkgroep uitgevoerd door Human Capital Group, houder van het functie indelingssysteem van de CAO DJ. Meest belangrijke aanbeveling is om de bestaande referentiefuncties te gaan vernieuwen. CAO partijen zullen hier in 2013 samen voor zorgen.

5. Restitutie VUT DJ premie

Er zal in 2013 een premie restitutie uit het vrije vermogen van het FWG/VUT DJ fonds plaatsvinden. Verdeling van het vrije vermogen zal geschieden op basis van afdracht van de VUT DJ premie, te weten 60% ten behoeve van werkgevers en 40% voor de dagbladjournalisten. De restitutie aan de dagbladjournalisten zal geschieden in de vorm van een eenmalige bruto uitkering ter grootte van circa 0,6% (afhankelijk van de loonsom en aantallen dagbladjournalisten) via de werkgevers. De premie restitutie vergt formele goedkeuring van het FWG bestuur. Zodra die is gegeven én het principe akkoord door de achterbannen goedgekeurd, zal uitkering van de eenmalige bruto uitkering zo spoedig mogelijk plaatsvinden. Hierbij wordt gestreefd naar 1 mei 2013.

Partijen hebben voorts afgesproken dat een deel van het na de uitkering aan de dagbladjournalisten resterende vrije vermogen, ter grootte van € 500.000, zal worden geormerkt voor leerwerktrajecten (zie ook punt 8. van het principe akkoord).

6. Opleidingen

Gedurende de looptijd van de CAO wordt door werkgevers 1% van de loonsom beschikbaar gesteld om op individuele basis te investeren in opleiding om de inzetbaarheid van journalisten te vergroten. Op ondernemingsniveau zal deze afspraak verder worden ingevuld.

7. Raam CAO

Partijen zullen de eindrapportage over de paritaire verkenning naar een CAO voor het Uitgeverijbedrijf (raam CAO) in de eerste helft van 2013 met elkaar bespreken. Bij deze bespreking worden ook de relevante onderwerpen uit het eindrapport van de commissie Modernisering CAO DJ betrokken. In de tweede helft van 2013 zullen partijen zich in paritair overleg buigen over de overgangsbepalingen van de CAO DJ in relatie tot de CAO voor het Uitgeverijbedrijf (raam CAO).

8. Journalistieke leerwerktrajecten

Partijen spreken de intentie uit om gezamenlijk bij de overheid te pleiten voor de mogelijkheid van leerwerktrajecten voor jonge journalisten. Hiermee willen partijen een extra impuls geven aan de journalistiek.

Het cao project 'jonge instromers', zoals afgesproken in de CAO DJ 2011/2012, loopt nog door tot mei 2014.

9. Premies cao fondsen

De premies van de collectieve cao fondsen AOV/WGA hiaat (0%), Werkgeversbijdrage (0,04%) en VUT DJ premie (0%) zijn voor 2013 definitief vastgesteld.

10. Bedrijfstakbureau

Partijen hebben afgesproken, dat voor wat betreft de uitvoering van de cao afspraken per 1 januari 2013 aansluiting zal worden gezocht bij het Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf.